ประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

Fruit of the Loom และบริษัทในเครือ (“FOTL”) ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามมาตรฐานจริยธรรมที่สูง และการเคารพสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม เราดำเนินการภายใต้โรงงานของเราเองตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานนี้ และจำเป็นต้องได้รับคำมั่นสัญญาเดียวกันจากทุกส่วนที่จัดซื้อจัดหาให้กับผลิตภัณฑ์ของเรา รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงผู้รับเหมา ผู้รับใบอนุญาต และหุ้นส่วนทางธุรกิจอื่นที่ได้รับการแต่งตั้ง (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกรวมกันในประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานนี้ว่า “ผู้ส่งมอบ”)

ความเคารพนับถือในตัวบุคคล

ความสัมพันธ์ทางการจ้างงาน: ผู้ส่งมอบจะยอมรับและปฏิบัติตามกฎและเงื่อนไขการจ้างงานที่เคารพต่อคนงาน และอย่างน้อยที่สุดต้องปกป้องสิทธิ์ของลูกจ้างภายใต้กฎหมายแรงงานและประกันสังคมและระเบียบข้อบังคับแห่งชาติและนานาชาติ

สุขอนามัยและความปลอดภัย:
ผู้ส่งมอบต้องจัดเตรียมสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะอนามัยเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บที่เกิดจากการปฏิบัติงานของผู้ส่งมอบ ลักษณะสถานที่ทั้งหมดของผู้ส่งมอบรวมถึงบริเวณที่พักที่ผู้ส่งมอบเป็นเจ้าของหรืออยู่ภายใต้การดูแลของผู้ส่งมอบต้องมีความปลอดภัย สะอาด และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับว่าด้วยความปลอดภัยและสุขอนามัย ลูกจ้างต้องได้รับการฝึกอบรมและมีอุปกรณ์พร้อมทำงานได้อย่างปลอดภัย นอกจากนี้ผู้ส่งมอบยังต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของนโยบายความปลอดภัยในโรงงานของ FOTL ตลอดเวลา

แรงงานเด็ก: ผู้ส่งมอบต้องไม่จ้างบุคคลที่มีอายุต่ำกว่าอายุของเด็กในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ท้องถิ่นบังคับ หรือบุคคลที่มีอายุต่ำกว่าอายุในการจ้างงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ผู้ส่งมอบต้องไม่จ้างคนงานที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีไม่ว่ากรณีใดๆ นอกจากจะเป็นนักแสดงเด็กหรือผู้แสดงแบบเพื่อการโฆษณาหรือใช้ในสื่อประชาสัมพันธ์ และต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับแรงงานเด็กที่เกี่ยวข้อง

แรงงานบังคับ: ผู้ส่งมอบต้องไม่ใช้แรงงานบังคับซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียง แรงงานนักโทษ แรงงานผูกมัดหรือแรงงานทาส หรือแรงงานขัดหนี้ ผู้ส่งมอบต้องมีมาตรการในการยืนยันว่า ไม่ได้ใช้โรงงานจากการค้ามนุษย์ และต้องติดตามเฝ้าสังเกตห่วงโซ่อุปทานของตนให้ปฏิบัติไปในทางเดียวกัน

การก่อกวนหรือการกระทำทารุณ: ผู้ส่งมอบต้องปฏิบัติกับลูกจ้างทุกคนด้วยความเคารพและให้เกียรติ ผู้ส่งมอบต้องมีขั้นตอนในการจัดการในสถานที่ทำงานเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีคนงานที่ถูกก่อกวนหรือถูกกระทำทารุณทางร่างกาย ทางเพศ ทางจิตใจ หรือทางวาจา

การไม่เลือกปฏิบัติ: ผู้ส่งมอบต้องไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงานรวมถึงการเช่า การจ่ายค่าชดเชย การเลื่อนตำแหน่ง การลงโทษ การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุงานบนพื้นฐานของเพศสภาพ เชื้อชาติ ศาสนา ความทุพพลภาพ เพศวิถี สัญชาติ ความสัมพันธ์กับสหภาพแรงงาน ความคิดเห็นทางการเมือง กลุ่มสังคม หรือชาติกำเนิด

ชั่วโมงทำงาน: ผู้ส่งมอบต้องไม่ให้คนงานทำงานมากกว่าชั่วโมงทำงานปกติและชั่วโมงทำงานล่วงเวลาที่กฎหมายอนุญาต เวลาในการทำงานปกติต้องไม่เกิน 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และคนงานต้องได้รับอนุญาตให้พักผ่อนเป็นเวลา 24 ชั่วโมงทุก 7 วัน การทำงานล่วงเวลาทั้งหมดต้องเกิดจากความยินยอมของทั้งสองฝ่าย ผู้ส่งมอบต้องไม่ขอให้คนงานทำงานล่วงเวลาเป็นประจำ และต้องจ่ายค่าล่วงเวลาให้ในอัตราพิเศษ นอกเหนือจากกรณีพิเศษแล้ว จำนวนชั่วโมงในการทำงานปกติและจำนวนชั่วโมงในการทำงานล่วงเวลารวมทั้งหมดต่อสัปดาห์จะต้องไม่เกิน 60 ชั่วโมง

ค่าตอบแทน: คนงานทุกคนมีสิทธิ์ได้รับค่าตอบแทนสำหรับการทำงานในสัปดาห์ทำงานปกติที่เพียงพอต่อความต้องการพื้นฐานและมีรายได้สำหรับการใช้จ่าย ผู้ส่งมอบต้องจ่ายค่าแรงขั้นต่ำหรือค่าจ้างที่เหมาะสมเป็นอย่างน้อย แล้วแต่ว่าอย่างใดจะมีจำนวนสูงกว่า เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายที่เกี่ยวกับค่าแรงทั้งหมด และต้องจัดเตรียมสวัสดิการตามกฎหมายหรือสัญญา เมื่อค่าตอบแทนไม่เพียงพอต่อความต้องการพื้นฐานและรายได้ในการใช้จ่ายของคนงาน ผู้ส่งมอบจะต้องดำเนินการตามความเหมาะสมเพื่อค่อยๆ แสวงหาระดับค่าตอบแทนที่เพียงพออย่างเป็นลำดับ

อิสระในการเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานและการเจรจาต่อรองร่วมกัน (Freedom of Association and Collective Bargaining):
ผู้ส่งมอบต้องยอมรับและเคารพสิทธิของแรงงานในการเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานและการเจรจาต่อรองร่วมกัน

ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

ผู้ส่งมอบต้องใช้มาตรการที่รับผิดชอบในการลดผลกระทบเชิงลบจากการดำเนินงานของตนต่อสิ่งแวดล้อม โดยอย่างน้อยผู้ส่งมอบต้องปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นและกฎหมายนานาชาติที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทั้งหมด รวมถึงการจัดเก็บและทำลายสารอันตรายอย่างเหมาะสม และต้องมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจที่ลดการใช้พลังงานและของเสีย เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และเพิ่มการรีไซเคิล

จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

ห้ามมิให้ผู้ส่งมอบมีการทุจริต การขู่กรรโชก หรือการฉ้อฉลในรูปแบบใดๆ โดยเด็ดขาด โดยข้อห้ามนี้รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการเสนอหรือการรับสินบนเพื่อแลกกับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะไม่ควร การละเมิดข้อห้ามนี้อาจส่งผลให้ FOTL ยุติการว่าจ้างผู้ส่งมอบโดยทันที และดำเนินการตามกฎหมายกับผู้ส่งมอบ

เรื่องทั่วไป

การปฏิบัติตามกฎหมาย: นอกเหนือจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดของประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานฉบับนี้ ผู้ส่งมอบต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และสนธิสัญญาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของตน

ผู้รับจ้างช่วง: ผู้ส่งมอบต้องไม่ใช้ผู้รับจ้างช่วงในการผลิตผลิตภัณฑ์หรือส่วนประกอบของ FOTL โดยไม่ได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรจาก FOTL ก่อน และต้องดำเนินการหลังจากที่ผู้รับจ้างช่วงเห็นชอบที่จะปฏิบัติตามประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานฉบับนี้เป็นลายลักษณ์อักษรแล้วเท่านั้น

การปฏิบัติตามพิธีการศุลกากร: ผู้ส่งมอบต้องปฏิบัติตามกฎหมายศุลกากรที่บังคับใช้ทั้งหมด และต้องสร้างและดำเนินแผนงานในการป้องกันการเปลี่ยนถ่ายผลิตภัณฑ์อย่างผิดกฎหมาย

ความปลอดภัย: ผู้ส่งมอบต้องดำเนินขั้นตอนในการรักษาความปลอดภัยเพื่อป้องกันสินค้าที่ไม่เป็นที่ประจักษ์ (เช่น ยาเสพติดและสินค้าผิดกฎหมายอื่นๆ) ในการจัดส่งผลิตภัณฑ์ของ FOTL ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการปฏิบัติตามข้อกำหนดของโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานศุลกากรของสหรัฐอเมริกากับภาคธุรกิจเพื่อต่อต้านการก่อการร้าย (C-TPAT) สำหรับการจัดส่งไปยังประเทศสหรัฐอเมริกา

ข้อกำหนดในการติดประกาศ:
ผู้ส่งมอบต้องติดประกาศประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานนี้ในสถานที่ที่เห็นได้ชัดเจนที่ลูกจ้างและผู้มาเยือนทุกคนสามารถเข้าถึงได้ (ในภาษาท้องถิ่นที่เหมาะสม และภาษาที่เหมาะสมสำหรับแรงงานต่างด้าวที่มีจำนวนมากกว่า 10% ของแรงงาน) ผู้ส่งมอบต้องสื่อสารและฝึกอบรมพนักงานทุกคนเกี่ยวกับรายละเอียดของจรรยาบรรณนี้เป็นประจำทุกปี

การเก็บบันทึก: ผู้ส่งมอบต้องจัดเก็บบันทึกที่สมบูรณ์และถูกต้องที่เกี่ยวข้องกับแต่ละส่วนของจรรยาบรรณฉบับนี้เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติตามได้

คู่มือสำหรับผู้ส่งมอบ: หากทำได้ ให้ผู้ส่งมอบปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ใน “คู่มือสำหรับผู้ส่งมอบ” ซึ่งสามารถดูได้จากเว็บไซต์ของบริษัท FOTL ที่ www.fotlinc.com

การประเมินผลและการดำเนินการแก้ไข: FOTL ใช้ผู้ตรวจสอบภายในรวมทั้งผู้ตรวจสอบอิสระในการประเมินผลในสถานที่เพื่อให้แน่ใจว่ามีการปฏิบัติตามประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานฉบับนี้ ผู้ส่งมอบต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับการประเมินดังกล่าวทั้งหมด และต้องจัดทำบันทึกการปฏิบัติตามข้อกำหนดโดยละเอียดสำหรับการตรวจสอบ ผู้ส่งมอบต้องทำงานร่วมกับ FOTL ในการจัดทำแผนปฏิบัติการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อแก้ไขปัญหาการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในลักษณะที่สมเหตุสมผล

การรายงานการละเมิดข้อกำหนด: หากต้องการรายงานการละเมิดประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานฉบับนี้ โปรดติดต่อแผนกความรับผิดชอบต่อสังคมของ FOTL ที่หมายเลข + **1-**270-935-2588 หรือทางอีเมลที่ code@fotlinc.com เราห้ามมิให้มีการตอบโต้บุคคลที่รายงานการละเมิดประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานนี้ หรือให้ความช่วยเหลือหรือมีส่วนร่วมใดๆ ในการสืบสวนเกี่ยวกับการละเมิดประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานนี้โดยเด็ดขาด การตอบโต้ใดๆ ควรได้รับการรายงานไปยัง FOTL ตามที่ระบุไว้ข้างต้น

แก้ไขครั้งที่ [-] 2017