

# 供应商指导方针



FRUIT OF THE LOOM®

*Bestform*

**BVD®**

 SPALDING

 RUSSELL ATHLETIC

VANITY  
FAIR  
LINGERIE

**JERZEES**

## 定义

**评估：**FOTL、外部监控者或其他业务合作伙伴确定工厂是否符合指定要求并确定不足之处和关注领域的过程。

**纠正措施计划（“CAP”）：**该措施计划针对一份社会合规或安全评估报告中的任何调查结果详细说明了纠正方法。“纠正措施计划”（CAP）列出各项调查结果、问题根源、纠正问题所必须采取的措施、责任方、截止日期和措施项目的完成状态。

**工厂：**在供应链的任何阶段生产或存储商品的实际位置。

**公平劳工协会（“FLA”）：**一个由公司、大学和民间社会组织组成的国际网络，通过合作确保在全球工厂和农场工作的数百万人得到公平的报酬，并保护他们的健康、安全和福祉不受风险影响。

**国际劳工组织（“ILO”）：**联合国唯一的三方机构，将成员国政府、雇主和工人聚集在一起，制定劳工标准、拟定政策和设计促进所有女性和男性体面工作的计划。

**分包商：**指任何执行与“供应商替 Fruit of the Loom 生产产品”一事直接相关的加工工艺商，但不包括由 Fruit of the Loom 或其附属公司向其直接发放订单的供应商。可以在此后对分包流程的样品进行剪裁、缝纫或任何操作（例如：对品牌成品进行刺绣、印花或洗涤）。

**供应链：**所有涉及产品生产和销售的个人、组织、资源、活动和技术的网络，从供应商到制造商的原材料交付，一直到产品最后交付给最终客户。

## 合规计划概述

在 Fruit of the Loom 和我方附属公司（统称为“Fruit of the Loom”或“FOTL”），我们承诺确保公司以一种对社会负责的方式开展业务，在业务需求和环境影响、供应链涉及的人员以及我方运营的社区等因素之间取得平衡。 我们选择同供应商一起共享我们的承诺，合作构建起一条可持续的供应链。

FOTL 《行为准则》是确立道德和合法业务实践、尊重人权和环境的出发点。 供应商对 FOTL 行为准则的遵守情况通过第三方评估公司的定期评估进行监控。 供应商应始终对自身的运营情况保持透明。

我们发扬持续改进的环境，在有机会进行改进时可以提供支持。 我们必须在一个供应链中开展合作，满足业务和人的需求，采取的运营方式对共享环境造成的影响要达到最小程度。

作为一种资源，“供应商指南”概述了 Fruit of the Loom 对于我们品牌系列制造中涉及的工厂的社会合规期望 - 直接针对 Fruit of the Loom 或附属公司的期望。

 本文档中的钩形符号强调的是必须要采取的具体措施。

## 行为准则

在 FOTL，我们承诺根据最高的商业道德标准展开业务，尊重人权和环境。 我们要求供应我们产品的所有设施做出同样的承诺，包括但不限于承包商、分包商、被许可人和其他指定的业务合作伙伴。FOTL 行为准则反映了我们确保供应商履行承诺的标准，并以 ILO 基本公约和 FLA 工作场所行为准则中的原则为指导。

 目前的 FOTL “行为准则” 要求以每位员工（包括外派雇员）理解的语言张贴在工厂内的一个便于所有员工和访客进入的区域内。尺寸必须为 11x17 英寸或 A3 纸大小。所有员工必须每年接受“FOTL 行为准则”培训。必须根据要求将记录发送至 FOTL。FOTL 为供货商管理团队提供行为准则培训。

请注意以下小标题，以了解有关若干行为准则要素的更多详情。

### 安全与健康

孟加拉国的工厂必须参与 Fruit of the Loom 并与其充分合作，以满足 Nirapon 或 RMG 可持续发展委员会（“RSC”）组织的要求。

### 强迫劳动力

Fruit of the Loom 禁止在其供应链中使用强迫劳动，包括但不限于监狱劳工、受契约束缚的劳工或奴役劳工。 FOTL “行为准则” 要求供应商监控自己的供应链，并采取措施确保其设施及其供应链中的设施不参与强迫劳动或人口贩运行为。 换句话说，Fruit of the Loom 的所有供应商、承包商、分包商、被许可方和其他指定业务合作伙伴必须禁止在其自己的供应链中发生强迫劳动或人口贩运行为，并根据要求提供做出合规努力的证据。 作为进一步的指导，以下内容适用于 Fruit of the Loom 的所有供应商、承包商、分包商、被许可方和其他指定业务合作伙伴：

- 不得雇佣囚犯、受契约束缚、奴隶或抵债劳工。
- 员工不得因招募和安置而向第三方或雇主支付债务。
- 在招聘、安置或继续就业期间，工人不得支付与就业相关的任何费用、税款、押金或保证金。 上述不包括所得税减免、社会保险或政府当局依法要求的其他类似预扣税。 禁止收取的费用示例：招聘代理费/佣金、法律要求的体检或免疫接种、护照、工作签证/许可证、国际旅行、身份证件或考勤卡、公证费或其他法律费用。
- 实际雇佣条款和条件必须符合招聘时签订的合同规定。
- 必须在外派雇员离家前向其告知基本的雇佣条款。
- 即使未经工人书面同意，也不得由工厂或职业介绍所控制或持有工人的个人身份证件和金钱。
- 不得强制要求员工居住在工厂提供的住所内。
- 不得限制工作人员在下班后和/或无薪休息期间离开工厂。
- 即使对于未达到生产目标/配额的员工，加班也必须是自愿的。

- 必须制定关于强迫劳动的书面政策和规程，以确保供应链中不发生强迫劳动和/或人口贩运行为。
- 必须每年审查和更新强迫劳动政策和规程。
- 必须保留任何强迫劳动力情形和棉花原产地（如适用）的记录。
- 在修订程序时，必须对员工（包括主管）进行与其职位相关的强迫劳动政策和程序的培训，并且必须保留培训记录。



目前的 FOTL 人口贩运海报必须以每位员工（包括外国移民）都能理解的语言张贴在设施内所有员工和访客都能轻松看到和访问的区域。

## 乌兹别克斯坦和土库曼斯坦的棉花



众所周知，乌兹别克斯坦和土库曼斯坦生产的棉花是由国家资助的强迫劳动力收获的。在公司的“行为准则”中，使用童工和强迫劳动力是一种“零容忍”的违规行为，在任何情况下都不允许这么做。作为一家致力于维护人权的公司，我们要求我们的业务合作伙伴不得直接或间接从乌兹别克斯坦或土库曼斯坦采购棉花，或在制造任何 FOTL 产品时故意使用向乌兹别克斯坦或土库曼斯坦采购棉花的供应商的纱线或纺织品。此外，我们要求我们的业务合作伙伴保留记录，以确定用于为 FOTL 生产所有产品的棉花的来源，并在评估期间提供可供审查的记录。

我方承诺将关注该严肃问题，并且恰当地纠正任何关于此政策的违规行为，这种违规也可能导致与本公司合作关系的终止。

## 韩国劳工

根据美国法律“以制裁反击美国敌人法案”（“CAATSA”），除少数例外情况外，禁止任何由朝鲜国民或公民全部或部分开采、生产或制造的重要商品进入美国。我们的供应商和被许可方有责任确保其生产和供应链中不发生强迫劳动行为，并且未经我公司书面许可，不得在其生产和供应链中使用朝鲜公民或国民。这包括所有被许可方和所有级别的供应商（包括原材料供应商）。

## 中国新疆维吾尔自治区（“XUAR”）

美国国会通过了《维吾尔强迫劳动预防法案》（“UFLPA”），修订了《2020 年维吾尔人权政策法案》，以回应有关新疆维吾尔自治区侵犯人权和强迫劳动做法的指控。UFLPA 禁止将全部或部分在新疆维吾尔自治区开采、生产或制造的商品、由某些与新疆政府合作以招募、运输、窝藏或接受强迫劳工的实体生产的商品、或由从新疆维吾尔自治区获取材料的实体生产的商品进口到美国。为了克服 UFLPA 的可反驳推定，进口商必须通过明确和令人信服的证据证明货物不是通过使用强迫劳工生产的。UFLPA 同样本授权对被确定在新疆从事、负责或协助强迫劳动的个人实施制裁。美国海关和边境保护局（“CBP”）已获授权发布与供应链中强迫劳动相关的扣留释放令（“WRO”）。

除 UFLPA 外，美国财政部外国资产控制办公室（“OFAC”）将其他实体指定为“中国军工联合体公司”（“CMIC”），并将其添加到其“非 SDN-中国军事综合体企业”列表（“NS-CMIC 列表”），因为该类公司积极支持中国少数民族和宗教少数群体（主要是新疆维吾尔自治区）的生物识别监控、跟踪和面部识别。禁止美国人参与 NS-CMIC 名单上的 CMIC 发行的公开交易证券的某些交易。OFAC 此前曾根据其《全球马格尼茨基制裁条例》指明了与新疆维吾尔自治区少数民族侵犯人权行为有关的个人和实体。

此外，美国商务部工业和安全局（“BIS”）发布了一项最终规则，将新的外国实体添加到其“实体名单”中。该“实体名单”确定了参与违反美国国家安全或外交政策利益的活动的实体，这些活动包括新疆维吾尔自治区的侵犯人权和强迫劳动行为。该“实体名单”上的实体必须遵守《出口管制条例》其他章节的补充许可要求和政策，并且没有许可例外适用于向新增实体的出口、再出口或国内转让。

2021 年 7 月，美国国务院、财政部、商务部和国土安全部联合发布并随后更新了“新疆供应链咨询”，概述了企业和个人如果不退出供应链、企业或与新疆维吾尔自治区有关的投资将会面临的风险。

FOTL 的供货商不得在新疆维吾尔自治区或从新疆维吾尔自治区生产、制造或采购商品或材料（包括但不限于棉花和棉花输入），或以其他方式直接或间接支持在 NS-CMIC 列表、BIS 实体列表上的任何实体、或其任何子公司的活动。应根据要求提供 FOTL 自行决定满意的上述文件（请参阅第 10 页的供应链匹配章节）。建议与中国有贸易往来和在中国开展业务的 FOTL 的供货商定期审查新动态，并确保其政策和程序符合目前的经济制裁、出口和进口要求。

#### 遵守法律

2012 年 8 月 22 日，美国证券交易委员会（Securities and Exchange Commission）采纳了“多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法案”（Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act）第 1502 节的一条强制规定作为最终规则，要求公众持股型公司或发行者公开自己使用来自民主刚果共和国（DRC）或周边国家（与 DRC 一起被称为“覆盖国家”）冲突矿石的情况。在第 1502 节中，术语“冲突矿石”包括钽（提炼自铌钽锰矿）、锡（提炼自锡石）、钨（提炼自钨锰铁矿）和黄金。覆盖国家包括刚果民主共和国（DRC）及其周边国家：安哥拉、布隆迪、中非共和国、刚果共和国、卢旺达、南苏丹、坦桑尼亚、乌干达和赞比亚。



该规则适用于 2013 年 1 月 31 日或此日期后生产的所有产品。



要协助向美国政府确认和汇报冲突矿石，每一个新供应商都需要通过填写 FOTL 表格版冲突矿石调查问卷对自身供应链进行评估。每年随机选择供应商填写一份新的调查问卷，其填写还将有助于持续批准并确认所有先前的答复准确性和完整性。此外，我们希望所有供应商和被许可方不断对自身供应链进行审核，如果使用任何冲突矿石，并且在发生任何可能导致针对“冲突矿石调查问卷”的任何响应不准确的事件时，请立即通知我方。

#### 安全

美国国土安全部和海关及边防局发起了海关贸易伙伴反恐计划（“CTPAT”），旨在确保贸易渠道的反恐安全和保护美国边境。CTPAT 计划呼吁贸易产业支持政府在保卫美国国内外供应链上做出的努力。



对于向美国运货的供应商，作为这些工作的一部分，请遵照下列要求：

- 所有向美国发货的供应商每年都必须填写 FOTL 的 CTPAT 工作手册（“CTPAT 安全调查问卷”）。
- 所有向美国发货的供应商都必须使用 CTPAT 核准的符合 ISO 17712:2013 标准的高安全性封条。
- 所有供应商均应填写每个集装箱的集装箱检查和密封验证清单，并将清单上传到供应商门户的集装箱清单文件类型下。
- 所有向美国运货的供应商都必须由一个第三方评估公司开展一次安全评估。为遵守此要求，可以执行 SCAN 或 WRAP 安全评估。

美国海关及边防局将定期在 FOTL 供应商（向美国发货）的一个地点进行 CTPAT 核查，以评估安全措施的落实情况。

## 监督《行为准则》的遵守情况

### 评估

工厂和分包商必须通过以下第三方标准之一来评估是否符合 FOTL 《行为准则》的要素：

- 商业社会责任倡议 (BSCI)
- ELEVATE 尽责采购评估 (ERSA)
- Sedex 会员道德贸易审查 (SMETA) 4 支柱
- 工作场所条件评估 (WCA)
- 全球尽责生产认证 (WRAP)



在进行评估之前及时支付评估费用是供应商的责任。但是，FOTL 保留在未经通知的情况下由我方公司出资开展评估的权利。

在获得第一份采购订单之前，工厂和分包商必须经过评估，不存在 FOTL 认为重大和零容忍的问题（粗体），其中包括：

### 安全与健康

1. 紧急危险的工作条件
2. 工作时间紧急出口上锁
3. 法律规定的火灾报警器或灭火器缺失或失灵
4. 工作区有儿童（不工作）
5. 工厂未获得建造工业或住宅建筑的合法批准

## 童工

### **6. 发现童工**

- 7. 在过去 12 个月内发现使用童工的证据**
- 8. 不遵守对青少年的限制**

## 强迫劳动力

### **9. 使用监狱劳工、契约劳工、奴役劳工或债役劳工，包括雇用任何朝鲜国民或维吾尔族人，以及新疆维吾尔自治区的其他穆斯林少数民族成员**

### **10. 工厂持有员工的个人身份证件**

- 11. 员工为招聘或雇用目的支付了费用、税款、押金或保证金，包括非法扣薪**
- 12. 实际雇佣条款和条件与招聘时签订的合同不符**
- 13. 员工下班后和/或在无薪休息时间无法离开工作场所**
- 14. 强制加班**

## 骚扰或虐待

### **15. 骚扰迹象**

### **16. 虐待迹象**

### **17. 侵入性或性别不当的安全做法**

## 工作时间

### **18. 非法或未经授权使用家庭佣工**

- 19. 工时记录不完整、不可用或至少 12 个月未保存，如果运营时间不足 12 个月，则从运营之初就开始保存**
- 20. 伪造工时记录或缺乏准确的工时信息**

## 薪酬

- 21. 薪资记录不完整、不可用或至少 12 个月未保存，如果运营时间不足 12 个月，则从运营之初就开始保存**
- 22. 薪资记录中缺少工时数、工资率、逐项扣款或其他法律要求的信息**
- 23. 伪造薪资记录或缺乏准确信息，无法确认工时数的适当薪资支付**
- 24. 未至少支付法定最低薪资，包括正在接受培训或试用期的工人**
- 25. 未支付法定加班费、休息日或节假日加班费**
- 26. 过期支付薪资**

## 自由结社和集体谈判

### **27. 剥夺或限制结社自由或集体谈判权**

### **28. 管理层威胁转移/停止生产，以扰乱员工协会**

29. 管理层干预员工代表或工会选举
30. 歧视、骚扰或虐待现任或未来的员工代表或工会代表
31. 管理层偏袒一个员工协会而不是另一个员工协会

## 环境保护

32. 未在处置前对固体、液体或空气污染物进行处理

## 商业道德

33. 拒绝评估小组进入工厂
34. 贿赂、腐败、敲诈、贪污或其他不道德行为
35. 评估组无法独立选择受访者
36. 受访者受到管理层的引导或恐吓

## 分包

37. 未经授权使用分包商

为了继续获得订单，需要进行年度评估，并且必须根据要求进行所有社会责任评估。供应商还有责任在商定的时间窗口期内对 CAP 中确定的所有评估结果进行补救。我们希望供应商坚持不懈地遵守 FOTL《行为准则》或当地法律，努力为工人提供更高级别的保护。

## 工厂参观

FOTL 企业社会责任团队全年都会选择部分工厂进行参观。参观可能包括安全走访、评估补救支持、评估准备以及对 FOTL《行为准则基准》的遵守情况。工厂必须允许参观所有建筑物和访问相关记录，并对参观中发现的任何问题进行补救。

## 供应链图析

我们的可持续发展计划“Fruitful Futures（成果丰硕的）”包括我们从透明的供应链中可持续采购的承诺。我们打算到 2025 年将我们的供应链 100% 映射到原材料上。对于 CBP 要求和我们的工作，这是我们了解我们产品的生产地点和保护生产条件的关键措施。

 设施需要完成一份供应链映射电子表格，确定从总装制造商到原材料的整个供应链中的原材料来源，包括辅料，例如服装产品的缝纫线和松紧带以及耐用品的螺母、螺栓、塑料、橡胶和皮革。工厂还可能被要求填写有关其供应链的 FOTL 调查问卷。可以随时索取宣誓陈述书和其他业务文件，例如采购订单、发票、付款证明、收据文件、运输文件以及供应链各个阶段的生产报告，并在集装箱遭 CBP 扣留的情况下需要该等文件。必须在收到请求后 20 天内从供应链中的所有业务合作伙伴处获得此文档。

## 受限国家

生产 FOTL 产品的工厂和分包商不得位于以下任何国家：

- 赞比亚
- 埃塞俄比亚
- 缅甸

有关其他信息或问题，请联系您的 FOTL 企业社会责任团队联系人。