

คู่มือสำหรับผู้ส่งมอบ



การประเมิน: กระบวนการที่ FOTL ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบภายนอกหรือคู่ค้าทางธุรกิจรายอื่นใช้ในการพิจารณาว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้หรือไม่ และระบุข้อบกพร่องและประเด็นที่น่าเป็นห่วง

แผนปฏิบัติการแก้ไขข้อบกพร่อง (Corrective Action Plan, CAP): แผนปฏิบัติการซึ่งกำหนดวิธีการเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องที่ตรวจพบในรายงานการประเมินการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับทางสังคมหรือทางการรักษาความปลอดภัย แผนปฏิบัติการแก้ไขข้อบกพร่องแจกแจงรายละเอียดของข้อบกพร่องที่ค้นพบสาเหตุที่แท้จริงของข้อบกพร่องที่ค้นพบ การดำเนินการที่ต้องกระทำเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องที่พบนั้นฝ่ายที่มีหน้าที่รับผิดชอบ วันที่ต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้น และสถานะในการดำเนินการแต่ละรายการให้เสร็จสิ้น

สถานประกอบการ: สถานที่ตั้งจริงซึ่งได้ผลิตสินค้าหรือเก็บสินค้าไว้ในทุกขั้นตอนของห่วงโซ่อุปทาน

สมาคมเพื่อแรงงานที่เป็นธรรม ("FLA"): เครือข่ายระดับนานาชาติที่ประกอบด้วยบริษัท มหาวิทยาลัย และองค์กรภาคประชาสังคม ทำงานร่วมกันเพื่อให้มั่นใจว่าผู้คนหลายล้านคนที่ทำงานในสถานประกอบการและฟาร์มทั่วโลกจะได้รับค่าจ้างอย่างเป็นธรรมและได้รับการคุ้มครองจากความเสี่ยงต่อสุขภาพ ความปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดี

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ("ILO"): เป็นหน่วยงานไตรภาคีเพียงแห่งเดียวของสหประชาชาติที่รวบรวมรัฐบาล นายจ้าง และแรงงานของประเทศสมาชิกเข้าด้วยกัน เพื่อกำหนดมาตรฐานแรงงาน พัฒนานโยบาย และจัดทำโครงการส่งเสริมการทำงานที่เหมาะสมสำหรับหญิงและชายทุกคน

ผู้รับจ้างช่วง: ธุรกิจใดนอกเหนือไปจากผู้ส่งมอบที่ Fruit of the Loom (หรือบริษัทในเครือของ Fruit of the Loom) ได้ออกคำสั่งซื้อ ซึ่งได้มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการผลิตผลิตภัณฑ์ให้ Fruit of the Loom โดยผู้ส่งมอบนั้น ตัวอย่างของกระบวนการต่างๆ ที่ได้ทำสัญญาจ้างช่วงอาจเป็นการตัด การเย็บ หรือการดำเนินการใดหลังจากนั้น (เช่น การปัก การพิมพ์ หรือการซักรีดผลิตภัณฑ์สำเร็จรูปที่ผ่านการติดตราสินค้าแล้ว)

ห่วงโซ่อุปทาน: เครือข่ายของบุคคล องค์กร ทรัพยากร กิจกรรม และเทคโนโลยีทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการสร้างและการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ตั้งแต่การจัดส่งวัตถุดิบจากซัพพลายเออร์ไปยังผู้ผลิตจนถึงการส่งมอบผลิตภัณฑ์ให้แก่ลูกค้าปลายทาง

ที่ Fruit of the Loom และบริษัทในเครือของเรา (เรียกโดยรวมว่า "Fruit of the Loom" หรือ "FOTL") เรามีความมุ่งมั่นที่จะทำให้มั่นใจว่าบริษัทของเราได้ดำเนินธุรกิจในรูปแบบที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยสร้างความสมดุลระหว่างความต้องการทางธุรกิจและผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อม ผู้ที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานของเรา และชุมชนที่เราดำเนินงานอยู่ เราเลือกซัพพลายเออร์ที่มีความมุ่งมั่นที่จะรับผิดชอบต่อเหมือนกับเราและทำงานร่วมกับเราเพื่อให้บรรลุห่วงโซ่อุปทานที่ยั่งยืน

หลักจรรยาบรรณของ

FOTL

คือจุดเริ่มต้นของการสร้างแนวปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจที่มีจริยธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย

ตลอดจนมีความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อม

การปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของ

FOTL

สำหรับซัพพลายเออร์จะได้รับการตรวจสอบผ่านการประเมินอย่างสม่ำเสมอโดยบริษัทประเมินอิสระภายนอก

ซัพพลายเออร์ควรมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของตนตลอดเวลา

เราส่งเสริมวัฒนธรรมของการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเรายินดีให้การสนับสนุนอยู่เสมอเมื่อมีโอกาสในการพัฒนา เราจะต้องทำงานร่วมกันเป็นหนึ่งเดียวภายในห่วงโซ่อุปทานซึ่งสามารถตอบสนองต่อความต้องการทางธุรกิจและความต้องการของพนักงาน

และเราจะต้องดำเนินการในรูปแบบที่ลดผลกระทบที่มีต่อสิ่งแวดล้อมที่เราใช้ร่วมกันให้เหลือน้อยที่สุด

แนวทางซัพพลายเออร์คือแหล่งข้อมูลที่กำหนดความคาดหวังในการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับทางสังคมของ Fruit of the Loom สำหรับสถานประกอบการซึ่งเกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้าภายใต้ตราสินค้าของเรา ไม่ว่าจะเป็นการผลิตให้ Fruit of the Loom โดยตรงหรือผลิตให้บริษัทในเครือก็ตาม

☒ สัญลักษณ์เครื่องหมายถูกที่ใช้ในเอกสารฉบับนี้เน้นย้ำถึงการกระทำเฉพาะที่จำเป็นต้องดำเนินการ

หลักจรรยาบรรณ

ที่ FOTL
เรามีความมุ่งมั่นที่จะทำธุรกิจตามหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีความเคารพในสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมที่มีมาตรฐานสูงสุดเสมอ
เราต้องอาศัยความมุ่งมั่นในระดับเดียวกันจากทุกภาคส่วนที่จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของเราด้วย เช่น ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ผู้รับใบอนุญาต และคู่ค้าทางธุรกิจที่ได้รับมอบหมายรายอื่น ๆ หลักจรรยาบรรณของ FOTL สะท้อนถึงมาตรฐานที่เรายืนยันว่าซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาและดำเนินงานตามหลักการจากอนุสัญญาพื้นฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) และหลักจรรยาบรรณในสถานที่ทำงานของสมาคมเพื่อแรงงานที่เป็นธรรม (FLA)

 จะต้องติดประกาศหลักจรรยาบรรณของ FOTL ฉบับปัจจุบันเป็นภาษาที่พนักงานทุกคนเข้าใจ รวมถึงแรงงานต่างชาติด้วย

ในบริเวณภายในสถานประกอบการที่พนักงานและผู้เยี่ยมชมทุกคนสามารถมองเห็นและสังเกตเห็นได้ง่าย
ประมวลหลักจริยธรรมในการปฏิบัติงานจะต้องมีขนาด 11x17 นิ้วหรือขนาด A3
พนักงานทุกคนต้องเข้ารับการอบรมเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณของ FOTL เป็นประจำทุกปี
ต้องส่งเอกสารบันทึกให้กับ FOTL เมื่อได้รับการร้องขอ
FOTL
จะจัดอบรมเรื่องหลักจรรยาบรรณให้แก่ทีมบริหารจัดการซัพพลายเออร์

โปรดอ่านหัวข้อย่อยต่อไปนี้ในส่วนรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับองค์ประกอบต่าง ๆ ของหลักจรรยาบรรณ

สุขอนามัยและความปลอดภัย

สถานประกอบการในบังกลาเทศต้องเข้าร่วมและให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับ Fruit of the Loom ในการปฏิบัติตามข้อกำหนดขององค์กร Nirapon หรือ RMG Sustainability Council ("RSC")

แรงงานบังคับ

Fruit of the Loom ห้ามไม่ให้ใช้ "แรงงานบังคับ" ในห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงแรงงานนักโทษ แรงงานผูกมัดหรือแรงงานทาส หรือแรงงานขัดหนี้ หลักจรรยาบรรณของ FOTL กำหนดให้ซัพพลายเออร์ต้องตรวจสอบห่วงโซ่อุปทานของตน และปรับใช้มาตรการเพื่อให้มั่นใจว่าสถานประกอบการของตนและสถานประกอบการอื่น ๆ ในห่วงโซ่อุปทานของตน ไม่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์ กล่าวอีกนัยหนึ่งคือ ซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ผู้รับใบอนุญาต และคู่ค้าทางธุรกิจรายอื่นที่ได้รับการแต่งตั้งจาก Fruit of the Loom ทั้งหมด ห้ามใช้แรงงานบังคับและค้ามนุษย์ในห่วงโซ่อุปทานของตน และต้องแสดงหลักฐานความพยายามในการปฏิบัติตามข้อกำหนดเมื่อได้รับการร้องขอ เพื่อเป็นแนวทางเพิ่มเติม ข้อกำหนดต่อไปนี้จะบังคับใช้กับซัพพลายเออร์ ผู้รับเหมา ผู้รับเหมาช่วง ผู้รับใบอนุญาต และคู่ค้าทางธุรกิจรายอื่นที่ได้รับการแต่งตั้งจาก Fruit of the Loom ทั้งหมด:

- ห้ามใช้แรงงานนักโทษ แรงงานผูกมัด แรงงานทาส หรือแรงงานขัดหนี้
- พนักงานต้องไม่เป็นหนี้สินต่อบุคคลที่สามหรือนายจ้างอันเนื่องมาจากการสรรหาหรือการจัดหางาน
- พนักงานไม่ต้องจ่ายค่าธรรมเนียม ภาษี เงินมัดจำ หรือหลักประกันใด ๆ สำหรับค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน ทั้งในระหว่างการสรรหา การจัดหา

หรือการจ้างงาน ข้อมูลข้างต้นไม่รวมถึงการหักภาษีเงินได้ ประกันสังคม หรือเงินหัก ณ ที่จ่ายอื่น ๆ ที่คล้ายคลึงกัน ซึ่งหน่วยงานรัฐกำหนดไว้ตามกฎหมาย ตัวอย่างค่าธรรมเนียมที่ห้ามเรียกเก็บ: ค่าธรรมเนียม/ค่านายหน้าจัดหางาน ค่าตรวจสุขภาพหรือฉีดวัคซีนตามที่กฎหมายกำหนด ค่าหนังสือเดินทาง ค่าวิชาทำงาน/ใบอนุญาตทำงาน ค่าเดินทางระหว่างประเทศ ค่าบัตรประจำตัวหรือบัตรลงเวลาทำงาน ค่าธรรมเนียมทนายความ หรือค่าธรรมเนียมทางกฎหมายอื่นๆ

- เจื่อนไขและข้อกำหนดในการจ้างงานจริงต้องสอดคล้องกับสัญญาที่ลงนามไว้ในขณะที่สรรหาพนักงาน
- ผู้อพยพต้องได้รับแจ้งเงื่อนไขพื้นฐานของการจ้างงานก่อนออกจากประเทศบ้านเกิด
- เอกสารประจำตัวส่วนบุคคลและเงินของพนักงานจะต้องไม่ถูกควบคุมหรือเก็บไว้โดยสถานประกอบการหรือหน่วยงานจัดหางาน
- แม้ว่าจะได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากพนักงานแล้วก็ตาม
- พนักงานไม่ควรถูกบังคับให้พักอาศัยในที่พักที่ทางสถานประกอบการจัดหาให้
- พนักงานต้องไม่ถูกจำกัดการออกจากสถานที่ทำงานหลังเลิกงานและในช่วงพักที่ไม่ได้รับค่าจ้าง
- การทำงานล่วงเวลาต้องได้รับความยินยอมจากพนักงาน
- แม้แต่พนักงานที่ไม่สามารถบรรลุเป้าหมาย/โควตาการผลิตได้ก็ตาม
- ต้องมีนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับแรงงานบังคับ
- และขั้นตอนเพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ในห่วงโซ่อุปทาน
- ต้องตรวจทานและปรับปรุงนโยบายและขั้นตอนการใช้แรงงานบังคับทุกปี
- ต้องมีการเก็บรักษาสันทิการณการใช้แรงงานบังคับและบันทึกแหล่งที่มาของฝ่าย (หากมี)
- พนักงานและหัวหน้างานต้องได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายและขั้นตอนการใช้แรงงานบังคับที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งของตน หากมีการแก้ไขขั้นตอนนี้
- และต้องเก็บรักษาสันทิการณการฝึกอบรมไว้



จะต้องติดโปสเตอร์ต่อต้านการค้ามนุษย์ของ FOTL ฉบับปัจจุบันเป็นภาษาที่พนักงานทุกคนเข้าใจ รวมถึงแรงงานต่างชาติด้วย

ในบริเวณภายในสถานประกอบการที่พนักงานและผู้เยี่ยมชมทุกคนสามารถมองเห็นและสังเกตเห็นได้ง่าย



ฝ่ายที่ผลิตในอุซเบกิสถานและเติร์กเมนิสถานเป็นที่ทราบกันดีว่าเก็บเกี่ยวโดยใช้แรงงานบังคับที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐ
การใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับถือเป็นการละเมิดต่อหลักจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของบริษัทที่ไม่มีการประนีประนอมใด ๆ
และเราจะไม่ยอมรับการกระทำเช่นนี้ไม่ว่าในกรณีใดก็ตาม
ในฐานะบริษัทที่มุ่งมั่นเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน
เรากำหนดให้คู่ค้าทางธุรกิจของเรางดเว้นจากการซื้อฝ้ายโดยตรงหรือโดยอ้อมจากอุซเบกิสถานหรือเติร์กเมนิสถาน
หรือใช้เส้นด้ายหรือสิ่งทอจากผู้ขายที่จัดหาฝ้ายจากอุซเบกิสถานหรือเติร์กเมนิสถานโดยรู้ตัวเมื่อต้องผลิตผลิตภัณฑ์ FOTL ใด ๆ นอกจากนี้
เรายังกำหนดให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราต้องเก็บรักษามันที่แหล่งที่มาของฝ้ายที่ใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์ทั้งหมดที่ผลิตให้กับ FOTL ด้วย
และต้องจัดเตรียมบันทึกดังกล่าวให้พร้อมตรวจสอบในระหว่างการประเมิน

เรามุ่งมั่นที่จะติดตามข้อมูลในประเด็นที่มีความร้ายแรงมากนี้อย่างสม่ำเสมอ
และจะต้องดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสมหากเกิดการละเมิดใด ๆ ต่อนโยบายนี้ หรือมีเจตนาในที่สุดแล้ว
จะยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัทของเรา

แรงงานเกาหลีเหนือ

ภายใต้กฎหมายของสหรัฐอเมริกา กฎหมายต่อต้านศัตรูของอเมริกาผ่านการคว่ำบาตร ("CAATSA")
โดยมีข้อยกเว้นเพียงเล็กน้อย สินค้าสำคัญใด ๆ ที่ขุด ผลิต หรือแปรรูป ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน
โดยพลเมืองหรือประชาชนเกาหลีเหนือ จะถูกห้ามไม่ให้นำเข้าสหรัฐอเมริกา
ซัพพลายเออร์และผู้รับใบอนุญาตของเรามีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีการใช้แรงงานบังคับใน
การผลิตและห่วงโซ่อุปทานของตน และหากไม่มีการอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัทของเรา
ห้ามใช้แรงงานหรือพลเมืองเกาหลีเหนือในการผลิตและห่วงโซ่อุปทาน
ซึ่งรวมถึงผู้รับใบอนุญาตทุกรายและซัพพลายเออร์ทุกระดับ รวมถึงซัพพลายเออร์วัตถุดิบด้วย

เขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์ ("XUAR") ในจีน

รัฐสภาสหรัฐอเมริกาได้ผ่านกฎหมายป้องกันการจ้างงานบังคับของชาวอุยกูร์ ("UFLPA")
ซึ่งเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมจากกฎหมายนโยบายสิทธิมนุษยชนของชาวอุยกูร์ปี 2020
เพื่อตอบสนองต่อข้อกล่าวหาเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงานบังคับในเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์
กฎหมาย UFLPA ห้ามนำเข้าสินค้าที่ขุด ผลิต หรือแปรรูป ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน
จากเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์ (XUAR) เข้าสู่สหรัฐอเมริกา
รวมถึงสินค้าที่ผลิตโดยหน่วยงานบางแห่งที่ทำงานร่วมกับรัฐบาลเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์ในการสรรหา
ขนส่ง ให้ที่พักพิง หรือรับแรงงานบังคับ
หรือสินค้าที่ผลิตโดยหน่วยงานที่จัดหาวัตถุดิบจากเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์
เพื่อให้สามารถหักล้างข้อสันนิษฐานที่สามารถโต้แย้งได้ของ UFLPA
ผู้นำเข้าจะต้องพิสูจน์ด้วยหลักฐานที่ชัดเจนและน่าเชื่อถือว่าสินค้าไม่ได้ผลิตโดยใช้แรงงานบังคับ นอกจากนี้
UFLPA ยังอนุญาตให้มีการลงโทษบุคคลที่พบว่ามีส่วนร่วม รับผิดชอบ

หรืออำนวยความสะดวกในการใช้แรงงานบังคับในเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์ด้วย
สำนักงานศุลกากรและพิทักษ์ชายแดนสหรัฐฯ ("CBP") ได้รับอนุญาตให้ออกคำสั่งระงับการปล่อยสินค้า ("WRO")
ที่เกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานบังคับในห่วงโซ่อุปทาน

นอกเหนือจาก UFLPA แล้ว สำนักงานควบคุมทรัพย์สินต่างประเทศของกระทรวงการคลังสหรัฐฯ ("OFAC")
ยังได้กำหนดให้หน่วยงานเพิ่มเติมเป็น "บริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมทางทหารของจีน" ("CMIC")
และเพิ่มเข้าไปใน "รายชื่อบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมทางทหารของจีนที่ไม่ใช่กลุ่ม SDN (รายชื่อ "NS-CMIC")"
เนื่องจากให้การสนับสนุนการเฝ้าระวังด้วยระบบชีวมาตร การติดตาม
และการจัดจำใบหน้าของชนกลุ่มน้อยทางชาติพันธุ์และศาสนาในจีน
โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์ บุคคลสัญชาติสหรัฐฯ
ถูกห้ามไม่ให้มีส่วนร่วมในธุรกรรมบางประเภทในหลักทรัพย์ที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ซึ่งออกโดยบริษัท CMIC
ที่อยู่ในรายชื่อ NS-CMIC ก่อนหน้านี้ OFAC
ได้กำหนดรายชื่อบุคคลและองค์กรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อชนกลุ่มน้อยในเขตปกครองตนเอง
ซินเจียงอุยกูร์ภายใต้กฎระเบียบการคว่ำบาตรแมกนิตสกีทั่วโลก

นอกจากนี้ สำนักงานอุตสาหกรรมและความมั่นคง ("BIS") สังกัดกระทรวงพาณิชย์ของสหรัฐฯ
ได้ออกกฎขั้นสุดท้ายที่เพิ่มหน่วยงานต่างประเทศใหม่เข้าไปใน "รายชื่อหน่วยงาน"
รายชื่อหน่วยงานนี้คือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ขัดต่อความมั่นคงของชาติหรือผลประโยชน์ด้านนโยบายด
ต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา
ซึ่งรวมถึงการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการบังคับใช้แรงงานในเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์
หน่วยงานที่อยู่ในรายชื่อหน่วยงานต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและนโยบายด้านใบอนุญาตเพิ่มเติมจากที่ระบุไว้ในข้อ
บังคับการบริหารการส่งออก และไม่มีข้อยกเว้นด้านใบอนุญาตสำหรับการส่งออก การส่งออกซ้ำ
หรือการถ่ายโอนภายในประเทศไปยังหน่วยงานที่เพิ่มเข้ามาใหม่

ในเดือนกรกฎาคม 2021 กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงการคลัง กระทรวงพาณิชย์
และกระทรวงความมั่นคงแห่งชาติของสหรัฐฯ
ได้ร่วมกันออกและปรับปรุงคำแนะนำเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทานในซินเจียง
ซึ่งระบุถึงความเสี่ยงที่ธุรกิจและบุคคลทั่วไปจะต้องเผชิญหากไม่ถอนตัวออกจากห่วงโซ่อุปทาน กิจกรรม
หรือการลงทุนที่เกี่ยวข้องกับเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์

ซัพพลายเออร์ของ FOTL จะต้องไม่ผลิต แปรรูป หรือจัดหาสินค้าหรือวัสดุ
(รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงฝ้ายและวัตถุดิบฝ้าย) ในหรือจากเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์
หรือให้การสนับสนุนโดยตรงหรือโดยอ้อมต่อกิจกรรมของ CMIC ใด ๆ ที่อยู่ในรายชื่อ NS-CMIC, หน่วยงานใด ๆ
ที่อยู่ในรายชื่อหน่วยงานของ BIS หรือบริษัทในเครือของหน่วยงานเหล่านั้น เอกสารประกอบข้างต้น
ซึ่งเป็นที่ยอมรับได้ตามดุลยพินิจของ FOTL แต่เพียงผู้เดียว จะถูกจัดส่งให้เมื่อมีการร้องขอ
(โปรดดูส่วนการจัดทำแผนผังห่วงโซ่อุปทานในหน้า 12) ซัพพลายเออร์ของ FOTL
ที่ทำธุรกิจกับและในจีนต้องตรวจสอบความเคลื่อนไหวใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ
และตรวจสอบให้แน่ใจว่านโยบายและขั้นตอนการดำเนินงานของตนนั้นสอดคล้องกับข้อกำหนดด้านเศรษฐกิจ
การคว่ำบาตร การส่งออก และการนำเข้าในปัจจุบัน

ในวันที่ 22 สิงหาคม 2012

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์สหรัฐอเมริกา (U.S. Securities and Exchange Commission) ได้บังคับใช้กฎหมายโดยอาศัยอำนาจภายใต้มาตรา 1502 ของกฎหมาย Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act เพื่อให้บริษัทมหาชนหรือบริษัทผู้ออกหลักทรัพย์ต้องเปิดเผยการใช้แร่ที่อยู่ในข่ายได้ข้อขัดแย้ง ซึ่งมีแหล่งกำเนิดมาจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก ("DRC") หรือประเทศที่อยู่ติดกัน



(ซึ่งเมื่อรวมกันกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโกแล้วจะเรียกว่า "ประเทศที่ครอบคลุมอยู่ในพื้นที่นั้น") ของบริษัทต่อสาธารณชน ภายใต้มาตรา 1502 คำว่า "แร่ที่อยู่ในข่ายได้ข้อขัดแย้ง" นั้นหมายถึงแทนทาลัม (tantalum) (ซึ่งได้มาจากโคลัมไบต์-แทนทาลไลท์ (columbite-tantalite)) ดีบุก (ซึ่งได้มาจากแคสสิเทไรต์ (cassiterite)) หังสเดน (ซึ่งได้มาจากวุลแฟรมไมต์ (wolframite)) และทองคำ ประเทศที่ครอบคลุมอยู่ในพื้นที่นั้น หมายถึง สาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโกและประเทศต่างๆ ที่อยู่ติดกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโก นั่นคือ แองโกลา บุรุนดี สาธารณรัฐแอฟริกากลาง สาธารณรัฐคองโก รวันดา ซูดานใต้ แทนซาเนีย ยูกันดา และแซมเบีย

กฎนี้มีผลบังคับใช้กับผลิตภัณฑ์ทุกประเภทที่ผลิตในหรือหลังวันที่ 31 มกราคม 2013



ข้าพพลายเออร์ใหม่ทุกรายจำเป็นต้องประเมินห่วงโซ่อุปทานของตนโดยกรอกแบบสอบถามในรูปแบบ Excel เกี่ยวกับแร่ที่อยู่ในข่ายได้ข้อขัดแย้ง

เพื่อเป็นการช่วยในการระบุและรายงานเกี่ยวกับการใช้งานแร่ที่อยู่ในข่ายได้ข้อขัดแย้งต่อรัฐบาลสหรัฐอเมริกา ข้าพพลายเออร์จะถูกสุ่มเลือกเป็นประจำทุกปีเพื่อกรอกแบบสอบถามฉบับใหม่เกี่ยวกับแร่ที่อยู่ในข่ายได้ข้อขัดแย้ง ซึ่งการกรอกแบบสอบถามนี้จะใช้เป็นการรับรองและการยืนยันความถูกต้องและความครบถ้วนของคำตอบทั้งหมดที่เคยให้ไว้ก่อนหน้านี้ด้วย นอกจากนี้

เราคาดหวังว่าข้าพพลายเออร์และผู้รับใบอนุญาตทุกรายจะตรวจสอบห่วงโซ่อุปทานของตนอย่างต่อเนื่อง และแจ้งให้เราทราบทันทีหากมีการใช้แร่ที่อยู่ในข่ายได้ข้อขัดแย้ง และเมื่อเกิดเหตุการณ์ใด ๆ ที่อาจทำให้คำตอบในแบบสอบถามเกี่ยวกับแร่ที่อยู่ในข่ายได้ข้อขัดแย้งไม่ถูกต้องหรือไม่สมบูรณ์

การรักษาความปลอดภัย

กระทรวงความมั่นคงแห่งชาตินของสหรัฐอเมริกาและ CBP ได้เปิดตัวโครงการความร่วมมือทางการค้าศุลกากรเพื่อต่อต้านการก่อการร้าย ("CTPAT") โดยมีเป้าหมายเพื่อรักษาช่องทางการค้าให้ปลอดภัยจากการก่อการร้ายและปกป้องพรแดนของสหรัฐอเมริกา โครงการ CTPAT เรียกร้องให้ภาคการค้าสนับสนุนความพยายามของรัฐบาล โดยรักษาความปลอดภัยของห่วงโซ่อุปทานทั้งภายในประเทศและนอกประเทศสหรัฐอเมริกา



โปรดทราบว่าข้อกำหนดดังต่อไปนี้บังคับใช้กับผู้ส่งมอบที่ส่งสินค้าไปยังสหรัฐอเมริกาเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามนี้:

- ขั้วพลายเออร์ทุกรายที่จัดส่งสินค้าไปยังสหรัฐอเมริกาจะต้องกรอกแบบฟอร์ม CTPAT Workbook ของ FOTL ("แบบสอบถามด้านการรักษาความปลอดภัยของ CTPAT") เป็นประจำทุกปี
 - ขั้วพลายเออร์ทุกรายที่ส่งสินค้าไปยังสหรัฐอเมริกาก็จำเป็นต้องใช้ซึ่ลปิดผนึกความปลอดภัยสูงซึ่งผ่านการอนุมัติโดย CTPAT ตามมาตรฐาน ISO 17712:2013
 - ขั้วพลายเออร์ทุกรายต้องกรอกแบบตรวจสอบตู้คอนเทนเนอร์และยืนยันการปิดผนึกสำหรับตู้คอนเทนเนอร์แต่ละตู้ และอัปโหลดแบบตรวจสอบดังกล่าวไปยังพอร์ทัลขั้วพลายเออร์ภายใต้ประเภทเอกสารแบบตรวจสอบตู้คอนเทนเนอร์
 - ผู้ส่งมอบทุกรายที่ส่งสินค้าไปยังสหรัฐอเมริกาก็จำเป็นต้องได้รับการประเมินการรักษาความปลอดภัยซึ่งดำเนินการโดยบริษัทประเมินที่เป็นบุคคลที่สาม. ยอมรับการประเมินด้านการรักษาความปลอดภัยแบบ SCAN หรือ WRAP สำหรับการปฏิบัติตามข้อกำหนดนี้
- CBP จะดำเนินการตรวจสอบ CTPAT เป็นประจำ ณ สถานที่ตั้งของขั้วพลายเออร์รายใดรายหนึ่งของ FOTL (ที่จัดส่งสินค้าไปยังสหรัฐฯ) เพื่อประเมินมาตรการรักษาความปลอดภัยที่มีอยู่

การติดตามตรวจสอบการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ

การประเมิน

ต้องมีการประเมินสถานประกอบการและผู้รับเหมาช่วงให้เป็นไปตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณของ FOTL โดยใช้มาตรฐานของบุคคลที่สามอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้:

- มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ (BSCI)
- การประเมินการจัดหาอย่างมีความรับผิดชอบต่อ ELEVATE (ERSA)
- หลักเกณฑ์ 4 ข้อของการตรวจสอบจริยธรรมการค้าสำหรับสมาชิก Sedex (SMETA)
- การประเมินสภาพแวดล้อมในการทำงาน (WCA)
- มาตรฐานการผลิตที่ได้รับการรับรองอย่างมีความรับผิดชอบต่อทั่วโลก (WRAP)



ขั้วพลายเออร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการชำระเงินสำหรับการประเมินโดยไม่ล่าช้าและต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นก่อนที่จะทำการประเมิน FOTL สงวนสิทธิ์ในการจัดตารางเวลาการประเมินโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า ซึ่งบริษัทของเราจะเป็นผู้ชำระค่าใช้จ่ายในการตรวจประเมิน

ก่อนที่จะได้รับใบสั่งซื้อฉบับแรก ต้องมีการประเมินสถานประกอบการและผู้รับเหมาช่วง และต้องมั่นใจว่าไม่มีปัญหาใด ๆ ที่ FOTL พิจารณาว่าเป็นปัญหาร้ายแรงและยอมรับไม่ได้โดยเด็ดขาด ซึ่งรวมถึง:

สุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

1. สภาพการทำงานที่เป็นอันตรายอย่างยิ่ง

2. ประตูดังออกฉุกเฉินถูกล็อกไว้ในระหว่างเวลาทำงาน
3. ไม่มีอุปกรณ์แจ้งเตือนอัคคีภัยหรือเครื่องดับเพลิงที่กฎหมายกำหนด หรือใช้งานไม่ได้
4. มีเด็กอยู่ในบริเวณสถานที่ทำงาน (ไม่ได้ทำงาน)
5. สถานประกอบการไม่ได้รับอนุญาตอย่างถูกต้องตามกฎหมายสำหรับการก่อสร้างอาคารอุตสาหกรรมหรืออาคารที่พักอาศัย

แรงงานเด็ก

6. พบเห็นการใช้แรงงานเด็ก
7. พบหลักฐานการใช้แรงงานเด็กในช่วง 12 เดือนที่ผ่านมา
8. ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดสำหรับเยาวชน

แรงงานบังคับ

9. มีการใช้แรงงานนักโทษ แรงงานผูกมัด แรงงานทาส หรือแรงงานขัดหนี้ รวมถึงการจ้างงานพลเมืองชาวเกาหลีเหนือหรือชาวอุยกูร์ ตลอดจนสมาชิกของชนกลุ่มน้อยมุสลิมอื่น ๆ จากเขตปกครองตนเองซินเจียงอุยกูร์
10. สถานประกอบการครอบครองเอกสารประจำตัวของพนักงานไว้
11. พนักงานชำระค่าธรรมเนียม ภาษา เงินมัดจำ หรือหลักประกัน เพื่อวัตถุประสงค์ในการสรรหาหรือการจ้างงาน รวมถึงการหักเงินเดือนโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
12. เงื่อนไขและข้อกำหนดในการจ้างงานจริงไม่สอดคล้องกับในสัญญาที่ลงนามไว้ระหว่างการสรรหา
13. พนักงานไม่สามารถออกจากสถานที่ทำงานได้หลังเลิกงานและ/หรือระหว่างช่วงพักที่ไม่ได้รับค่าจ้าง
14. บังคับให้ทำงานล่วงเวลา

การก่อวินาศกรรมหรือการกระทำทารุณ

15. พบเห็นสัญญาณของการคุกคาม
16. พบเห็นสัญญาณของการละเมิด
17. แนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัยที่ไม่เหมาะสมกับเพศหรือมีการล่วงล้ำ

ชั่วโมงทำงาน

18. การจ้างแรงงานที่บ้านโดยผิดกฎหมายหรือไม่ได้รับอนุญาต
19. บันทึกชั่วโมงการทำงานไม่ครบถ้วน ไม่มีการบันทึก หรือไม่ได้เก็บรักษาไว้เป็นเวลาอย่างน้อย 12 เดือน หรือนับตั้งแต่เริ่มดำเนินการ หากดำเนินการมาน้อยกว่า 12 เดือน
20. ปลอมแปลงบันทึกชั่วโมงทำงาน หรือข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมงการทำงานไม่ถูกต้อง

ค่าตอบแทน

21. บันทึกเงินเดือนไม่ครบถ้วน ไม่มีการบันทึก หรือไม่ได้เก็บรักษาไว้เป็นเวลาอย่างน้อย 12 เดือน หรือนับตั้งแต่เริ่มดำเนินงาน หากดำเนินงานมาน้อยกว่า 12 เดือน
22. ข้อมูลในบันทึกเงินเดือนบางอย่างขาดหายไป เช่น ชั่วโมงการทำงาน อัตราค่าจ้าง รายการหักเงิน หรือส่วนประกอบอื่น ๆ ที่กฎหมายกำหนด
23. ปลอมแปลงบันทึกเงินเดือน หรือไม่มีข้อมูลที่ถูกต้องเพื่อยืนยันการจ่ายค่าจ้างตามชั่วโมงการทำงาน
24. ไม่จ่ายค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย รวมถึงพนักงานที่อยู่ระหว่างการฝึกงานหรือการทดลองงานด้วย

25. ไม่จ่ายค่าล่วงเวลา อัตราค่าจ้างในวันหยุดพักผ่อน
หรืออัตราค่าจ้างพิเศษในวันหยุดนักขัตฤกษ์ตามกฎหมาย
26. จ่ายค่าจ้างล่าช้า

อิสระในการเป็นสมาชิกของสหภาพแรงงานและการเจรจาต่อรองร่วมกัน (Freedom of Association and Collective Bargaining)

27. ปฏิเสธหรือจำกัดเสรีภาพในการรวมกลุ่มหรือสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน
28. ฝ่ายบริหารขู่ว่าจะโยกย้ายหรือยุติการผลิตเพื่อขัดขวางสหภาพแรงงาน
29. ฝ่ายบริหารแทรกแซงการเลือกตั้งตัวแทนพนักงานหรือสหภาพแรงงาน
30. พบการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม
หรือการล่วงละเมิดต่อพนักงานหรือตัวแทนสหภาพแรงงานในปัจจุบันหรือในอนาคต
31. ฝ่ายบริหารเกื้อหนุนพนักงานกลุ่มหนึ่งมากกว่าอีกกลุ่มหนึ่ง

ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

32. ไม่บำบัดสารมลพิษที่เป็นของแข็ง ของเหลว หรืออากาศก่อนกำจัดทิ้ง

จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

33. ปฏิเสธไม่ให้ทีมประเมินเข้าถึงสถานประกอบการ
34. พบการรับสินบน การทุจริต การกรรโชกทรัพย์ การยกยอก
หรือการกระทำที่ผิดจริยธรรมอื่น ๆ
35. ทีมประเมินไม่สามารถคัดเลือกผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ได้ด้วยตนเอง
36. ผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ได้รับการฝึกสอนมาหรือถูกข่มขู่จากฝ่ายบริหาร

การรับเหมาช่วง

37. การใช้ผู้รับเหมาช่วงโดยไม่ได้รับอนุญาต

เพื่อการสั่งซื้ออย่างต่อเนื่อง

จำเป็นต้องมีการประเมินประจำปีและต้องจัดส่งรายงานการประเมินด้านการปฏิบัติตามมาตรฐานทางสังคมทั้งหมดเมื่อได้รับการร้องขอ ซีพีพลายเอร์มีหน้าที่รับผิดชอบในการแก้ไขปัญหาทั้งหมดที่พบจากการประเมิน ซึ่งระบุไว้ใน
CAP ภายในระยะเวลาที่ตกลงกันไว้

เราคาดหวังให้ซีพีพลายเอร์ดำเนินการอย่างแข็งขันเพื่อให้ทำงานได้อย่างสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณของ
FOTL หรือกฎหมายในท้องถิ่น แล้วแต่กฎหมายใดจะมีระดับการปกป้องแรงงานที่สูงกว่ากัน

การเยี่ยมชมสถานประกอบการ

ทีมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ FOTL จะคัดเลือกสถานประกอบการตัวอย่างที่จะเข้าเยี่ยมชมตลอดทั้งปี
การเยี่ยมชมอาจรวมถึงการตรวจสอบด้านความปลอดภัย การสนับสนุนด้านการแก้ไขปัญหาตามการประเมิน
การเตรียมการประเมิน และการปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักจรรยาบรรณ FOTL
สถานประกอบการต้องอนุญาตให้เข้าถึงอาคารและเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และแก้ไขข้อบกพร่องใด ๆ
ที่พบจากการเยี่ยมชม

การจัดทำแผนผังห่วงโซ่อุปทาน

แผนด้านความยั่งยืนของเรา "Fruitful Futures"

รวมถึงความมุ่งมั่นของเราในการจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืนจากห่วงโซ่อุปทานที่โปร่งใสด้วย

เราตั้งเป้าหมายอย่างแน่วแน่ที่จะเชื่อมโยงห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดของเราเข้ากับวัตถุดิบภายในปี 2025

นี่เป็นขั้นตอนสำคัญทั้งสำหรับข้อกำหนดของ CBP และในการทำงานของเรา

เพื่อทำความเข้าใจสถานที่ผลิตผลิตภัณฑ์ของเรา รวมถึงรักษาสภาพแวดล้อมในการผลิตผลิตภัณฑ์ด้วย



สถานประกอบการจำเป็นต้องจัดทำแผนผังห่วงโซ่อุปทานเพื่อระบุแหล่งที่มาของวัตถุดิบตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่ผู้ผลิตประกอบขั้นสุดท้ายไปจนถึงวัตถุดิบต่าง ๆ ได้แก่ วัสดุตกแต่ง เช่น ด้ายเย็บผ้าและยางยืดสำหรับสินค้าเครื่องแต่งกาย และน็อต สลักเกลียว พลาสติก ยาง และหนังสำหรับสินค้าครุภัณฑ์ และอาจมีการขอให้สถานประกอบการกรอกแบบสอบถาม FOTL เกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทานของตนด้วย เอกสารรับรองและเอกสารทางธุรกิจอื่น ๆ เช่น ใบสั่งซื้อ ใบแจ้งหนี้ หลักฐานการชำระเงิน เอกสารรับสินค้า เอกสารการขนส่ง และรายงานการผลิตจากทุกขั้นตอนของห่วงโซ่อุปทาน อาจถูกร้องขอได้ตลอดเวลา และจำเป็นต้องสำแดง หากตู้คอนเทนเนอร์ถูกเจ้าหน้าที่ CBP กักไว้ โดยเอกสารนี้จะต้องได้รับจากคู่ค้าทางธุรกิจทุกรายในห่วงโซ่อุปทานภายใน 20 วันนับจากวันที่ร้องขอ

ประเทศที่ถูกจำกัด

สถานประกอบการและผู้รับเหมาช่วงที่ผลิตผลิตภัณฑ์ของ จะต้องไม่ตั้งอยู่ในประเทศใดประเทศหนึ่งต่อไปนี้:

FOTL

- กัมพูชา
- เอธิโอเปีย
- เมียนมาร์ (พม่า)

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือมีข้อสงสัยใด ๆ โปรดติดต่อผู้ประสานงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ FOTL