

HƯỚNG DẪN NHÀ CUNG CẤP



ĐỊNH NGHĨA

Đánh giá: Là quy trình theo đó FOTL, một nhà giám sát bên ngoài hoặc một đối tác kinh doanh khác xác định liệu một Nhà máy có tuân thủ với các yêu cầu theo quy định và nhận diện các khiếm khuyết cùng những mối bận tâm.

Kế hoạch hành động khắc phục (“CAP”): Kế hoạch hành động nêu rõ các phương pháp khắc phục bất kỳ vi phạm nào bị phát giác trong báo cáo Đánh giá an ninh hoặc tuân thủ xã hội. CAP liệt kê từng vi phạm, nguyên nhân gốc rễ của vi phạm, hành động phải được thực hiện để khắc phục vi phạm đó, bên có trách nhiệm, ngày hạn chót, và tình trạng hoàn thành hạng mục hành động.

Nhà máy: Là vị trí thực tế nơi mà hàng hóa đang được sản xuất hoặc lưu giữ tại giai đoạn bất kỳ trong Chuỗi cung ứng.

Hiệp Hội Lao Động Công Bằng (“FLA”): Một mạng lưới bao gồm các công ty, trường đại học và tổ chức xã hội dân sự cùng phối hợp để đảm bảo hàng triệu người làm việc tại các nhà máy và đồn điền trên thế giới được trả lương công bằng và được bảo vệ khỏi các rủi ro đối với sức khỏe, an toàn và an khang của họ.

Tổ Chức Lao Động Quốc Tế (“ILO”): Cơ quan ba bên duy nhất của Liên Hiệp Quốc, tập hợp các chính phủ, bên sử dụng lao động và công nhân của các quốc gia thành viên nhằm thiết lập các tiêu chuẩn lao động, xây dựng chính sách, và lập các chương trình thúc đẩy việc làm thỏa đáng dành cho tất cả nam giới và nữ giới.

Nhà thầu phụ: Bất kỳ doanh nghiệp nào ngoài nhà cung cấp được Fruit of the Loom (hoặc bên liên kết của công ty) cấp đơn đặt hàng thực hiện một quá trình trực tiếp liên quan đến hoạt động sản xuất sản phẩm cho Fruit of the Loom của nhà cung cấp. Ví dụ về những quy trình được thuê thầu phụ có thể bao gồm cắt, may, hoặc bất kỳ công đoạn nào sau đó (vd: thêu, in ấn, hoặc giặt là một thành phẩm đã đóng nhãn hiệu).

Chuỗi cung ứng: Là mạng lưới mọi cá nhân, tổ chức, nguồn lực, hoạt động và công nghệ tham gia vào quá trình sáng tạo và bán một sản phẩm, từ khâu phân phối nguyên vật liệu nguồn từ nhà cung cấp cho nhà sản xuất đến khâu phân phối sau cùng cho khách hàng đầu cuối.

TỔNG QUAN VỀ CHƯƠNG TRÌNH TUÂN THỦ

Tại Fruit of the Loom và công ty liên kết của chúng tôi (gọi chung là “Fruit of the Loom” hoặc “FOTL”), chúng tôi cam kết đảm bảo rằng công ty chúng tôi tiến hành kinh doanh một cách có trách nhiệm với xã hội, biết cân bằng các nhu cầu của doanh nghiệp với tác động mà chúng tôi tạo ra đối với môi trường, con người liên quan đến dây chuyền cung ứng của chúng tôi, và các cộng đồng nơi chúng tôi có hoạt động. Chúng tôi chọn những nhà cung cấp biết chia sẻ cam kết của chúng tôi và hợp tác với chúng tôi nhằm tạo nên một Chuỗi cung ứng bền vững.

Quy tắc ứng xử FOTL là điểm khởi đầu cho việc thiết lập các thực hành kinh doanh hợp pháp và hợp quy tắc đạo đức đồng thời tôn trọng quyền con người và môi trường. Việc các nhà cung cấp tuân thủ Quy tắc ứng xử FOTL được giám sát thông qua các cuộc Đánh giá thường kỳ do các công ty Đánh giá bên thứ ba thực hiện. Nhà cung cấp được yêu cầu phải luôn minh bạch trong các hoạt động của mình.

Chúng tôi khuyến khích một môi trường cải tiến không ngừng và chúng tôi luôn sẵn sàng hỗ trợ khi có cơ hội tiến hành cải tiến. Chúng ta phải làm việc cùng nhau trong một Chuỗi cung ứng theo đó đáp ứng được nhu cầu của doanh nghiệp và người dân và vận hành theo cách giảm thiểu tác động đối với môi trường chung.

Hướng dẫn nhà cung cấp này đóng vai trò là nguồn tài liệu vạch ra các mong đợi về hoạt động tuân thủ xã hội của Fruit of the Loom đối với các Nhà máy sản xuất ra các dòng thương hiệu của chúng tôi dù là sản xuất trực tiếp cho Fruit of the Loom hay cho một công ty liên kết.

☒ Biểu tượng đánh dấu trong suốt tài liệu này giúp làm nổi bật những hành động cụ thể được yêu cầu phải thực hiện.

QUY TẮC ỨNG XỬ

Tại FOTL, chúng tôi cam kết thực hiện kinh doanh theo các tiêu chuẩn đạo đức kinh doanh cao nhất và tôn trọng nhân quyền cũng như môi trường. Chúng tôi đòi hỏi cam kết tương tự từ mọi Cơ Sở cung ứng cho các sản phẩm của chúng tôi, bao gồm, nhưng không hạn chế, các nhà thầu, Nhà Thầu Phụ, các bên được cấp phép và các đối tác kinh doanh được chỉ định khác. [Quy tắc ứng xử nhà cung cấp FOTL](#) phản ánh các tiêu chuẩn mà theo đó chúng tôi đảm bảo các nhà cung cấp đáp ứng được cam kết và được chỉ dẫn bởi các nguyên tắc trong Công ước cơ bản ILO và Quy tắc ứng xử nơi làm việc FLA.



Bộ Quy tắc ứng xử FOTL hiện tại phải được đăng báo bằng (các) ngôn ngữ mà mọi nhân viên đều hiểu được, bao gồm cả các công nhân là di dân nước ngoài, ở khu vực công nhân và khách thăm viếng dễ nhìn thấy và tiếp cận trong Nhà máy. Tài liệu này phải có kích cỡ 11 x 17 inch hoặc A3. Mọi nhân viên phải được đào tạo về Quy Tắc Ứng Xử FOTL hàng năm. Hồ sơ phải được gửi cho FOTL khi được yêu cầu. FOTL cung cấp khóa đào tạo về Bộ Quy Tắc Ứng Xử cho các nhóm quản lý nhà cung cấp.

Xin lưu ý các tiêu đề phụ sau đây để biết thêm chi tiết liên quan đến một số nội dung trong Bộ Quy tắc ứng xử.

SỨC KHỎE VÀ AN TOÀN

Các nhà máy ở Bangladesh phải tham gia và hợp tác toàn diện với Fruit of the Loom liên quan đến việc đáp ứng các yêu cầu của các tổ chức Nirapon hoặc Hội đồng bền vững RMG ("RSC").

LAO ĐỘNG CƯỖNG BỨC

Fruit of the Loom nghiêm cấm sử dụng "lao động cưỡng bức", bao gồm nhưng không hạn chế, lao động tù nhân, lao động khế ước hoặc nô lệ, hoặc lao động bắt buộc trong Chuỗi cung ứng của công ty. Bộ Quy tắc ứng xử FOTL có quy định rằng các Nhà cung cấp tự giám sát Chuỗi cung ứng của mình và áp dụng các biện pháp nhằm đảm bảo các Nhà máy của họ, và các Nhà máy nằm trong Chuỗi cung ứng của họ, không dính líu đến hoạt động buôn người hoặc Lao động cưỡng bức. Nói cách khác, mọi nhà cung cấp, nhà thầu, Nhà thầu phụ, bên được cấp phép, và các đối tác kinh doanh được chỉ định khác của Fruit of the Loom phải nghiêm cấm Lao động cưỡng bức và buôn người trong Chuỗi cung ứng của mình và cung cấp bằng chứng về việc tuân thủ khi có yêu cầu. Để hướng dẫn thêm, các nội dung sau đây được áp dụng cho mọi nhà cung cấp, nhà thầu, Nhà thầu phụ, bên được cấp phép, và các đối tác kinh doanh được chỉ định khác của Fruit of the Loom:

- Không được phép có lao động tù nhân, lao động khế ước hoặc nô lệ, hoặc lao động bắt buộc.
- Người lao động không được mắc nợ một bên thứ ba hoặc người sử dụng lao động phát sinh từ việc tuyển dụng hoặc xếp vị trí công việc.
- Người lao động không phải trả bất kỳ khoản phí, thuế, tiền đặt cọc hay trái phiếu nào cho các khoản chi phí liên quan đến việc làm trong suốt quá trình tuyển dụng hoặc xếp vị trí công việc hoặc để được tiếp tục làm việc. Mục ở trên không bao gồm các khoản giảm thuế thu nhập, bảo hiểm xã hội, hoặc các khoản khấu trừ

tương tự mà các cấp chính quyền có yêu cầu một cách hợp pháp. Các ví dụ về các khoản phí bị cấm: Phí/tiền hoa hồng cho đại lý tuyển dụng, các cuộc xét nghiệm hoặc tiêm phòng y tế pháp luật bắt buộc, các khoản phí làm thị thực/giấy phép lao động, giấy thông hành quốc tế, thẻ căn cước hoặc thẻ chấm công, phí công chứng hoặc các khoản phí hợp pháp khác.

- Các điều kiện và điều khoản lao động trong thực tế phải tuân theo các hợp đồng ký kết tại thời điểm tuyển dụng.
- Người di cư phải được thông báo về các điều khoản lao động cơ bản trước khi rời khỏi nhà.
- Cơ Sở hoặc cơ quan giới thiệu việc làm không được giữ giấy tờ định danh cá nhân của người lao động, ngay cả trong trường hợp người lao động có văn bản đồng ý.
- Người lao động không bị bắt buộc phải sống tại nơi do Nhà máy cung cấp.
- Người lao động không bị hạn chế rời Nhà máy sau giờ làm việc và trong thời gian nghỉ giải lao không lương.
- Làm việc tăng ca phải dựa trên sự đồng thuận, ngay cả đối với người lao động không đạt chỉ tiêu/mục tiêu sản xuất.
- Phải có sẵn một chính sách bằng văn bản về Lao động cưỡng bức và phải có một quy trình đảm bảo tình trạng lao động cưỡng bức và buôn người không tồn tại trong Chuỗi cung ứng.
- Chính sách và quy trình về Lao động cưỡng bức phải được rà soát và cập nhật hàng năm.
- Phải duy trì hồ sơ về trường hợp lao động cưỡng bức bất kỳ và hồ sơ nguồn gốc bông (nếu có áp dụng).
- Người lao động, bao gồm cả người giám sát, phải được đào tạo về chính sách và quy trình Lao Động Cưỡng Bức liên quan đến vị trí của họ khi các quy trình được điều chỉnh, và phải duy trì hồ sơ đào tạo.



Áp phích về Mua bán người hiện tại của FOTL phải được đăng báo bằng (các) ngôn ngữ mà mọi nhân viên đều hiểu được, bao gồm cả người nhập cư nước ngoài, ở khu vực mà công nhân và khách thăm viếng dễ nhìn thấy và tiếp cận trong Nhà máy.

BÔNG Ở UZBEKISTAN VÀ TURKMENISTAN



Được biết bông sản xuất ở Uzbekistan và Turkmenistan được thu hoạch bởi nguồn lao động cưỡng bức do nhà nước bảo trợ. Hoạt động sử dụng trẻ em và lao động cưỡng bức là sự vi phạm không thể khoan dung đối với Quy tắc ứng xử của công ty và sẽ không được chấp nhận trong bất kỳ trường hợp nào. Là một công ty cam kết tuân thủ nhân quyền, chúng tôi yêu cầu các đối tác kinh doanh của chúng tôi kiểm chế không thu mua bông trực tiếp hoặc gián tiếp từ Uzbekistan hoặc Turkmenistan hoặc cố ý tìm nguồn cung ứng sợi hoặc vải dệt từ các nhà cung cấp thu mua bông từ Uzbekistan hoặc Turkmenistan khi sản xuất bất kỳ sản phẩm nào của FOTL. Ngoài ra, chúng tôi yêu cầu các đối tác kinh doanh của chúng tôi phải duy trì hồ sơ xác minh nguồn gốc của bông được sử dụng trong sản xuất tất cả các sản phẩm làm cho FOTL và luôn có sẵn hồ sơ phục vụ việc kiểm tra trong quá trình Đánh giá.

Chúng tôi cam kết duy trì quy trình thông báo về vấn đề rất nghiêm trọng này, và bất kỳ vi phạm nào đối với chính sách này đều sẽ được khắc phục một cách thích hợp hoặc cuối cùng dẫn đến việc chấm dứt mối quan hệ kinh doanh với công ty của chúng tôi.

LAO ĐỘNG TRIỀU TIÊN

Theo luật pháp Hoa Kỳ, Đạo luật Chống lại Kẻ thù của nước Mỹ thông qua trừng phạt (“CAATSA”), với rất ít ngoại lệ, bất kỳ hàng hóa đáng kể nào được khai thác, sản xuất, hoặc chế tạo toàn bộ hoặc một phần bởi công dân hoặc người có quốc tịch Triều Tiên đều bị cấm vào Hoa Kỳ. Các nhà cung cấp và bên được cấp phép của chúng tôi có trách nhiệm đảm bảo không có hình thức Lao động cưỡng bức nào đang được sử dụng trong quy trình sản xuất và Chuỗi cung ứng của mình, và rằng, khi không có văn bản cho phép của công ty chúng tôi, không công dân hoặc người có quốc tịch Triều Tiên nào được sử dụng trong quy trình sản xuất và Chuỗi cung ứng của họ. Điều này bao gồm tất cả các bên được cấp phép và nhà cung cấp thuộc mọi cấp độ cho đến các nhà cung cấp nguyên vật liệu thô.

KHU TỰ TRỊ TÂN CƯƠNG (“XUAR”) Ở TRUNG QUỐC

Quốc hội Hợp Chúng Quốc Hoa Kỳ đã thông qua Đạo Luật Ngăn Ngừa Lao Động Cưỡng Bức Tân Cương (“UFLPA”), sửa đổi cho Đạo Luật Chính Sách Nhân Quyền Tân Cương 2020, nhằm đáp trả các cáo buộc về lạm dụng nhân quyền và thực hành lao động cưỡng bức ở XUAR (Khu Tự Trị Tân Cương). Đạo luật UFLPA cấm nhập khẩu vào Hoa Kỳ các loại hàng hóa được khai thác, sản xuất hay chế biến, toàn bộ hay một phần, ở XUAR; được sản xuất bởi các thực thể nhất định làm việc với chính phủ XUAR để tuyển dụng, vận chuyển, che giấu hay tiếp nhận lao động cưỡng bức; hoặc được sản xuất bởi các thực thể mua nguồn nguyên liệu từ XUAR. Để khắc phục giả định có thể bác bỏ của UFLPA, nhà nhập khẩu phải chứng minh, bằng bằng chứng thuyết phục và rõ ràng, được rằng hàng hóa không được sản xuất bằng cách sử dụng lao động cưỡng bức. UFLPA cũng cho phép các lệnh trừng phạt đối với những cá nhân bị xác định là có dính líu, chịu trách nhiệm, hay tạo điều kiện cho lao động cưỡng bức ở XUAR. Cuối cùng, Cục Bảo Vệ Biên Giới và Hải Quan Hoa Kỳ (“CBP”) đã

được cho phép ban hành Lệnh Từ Chối Thông Quan (“WRO”) liên quan tới lao động cưỡng bức trong Chuỗi Cung Ứng.

Bên cạnh UFLPA, Văn phòng kiểm soát tài sản nước ngoài của Bộ Tài Chính Hoa Kỳ (“OFAC”) đã chỉ định thêm các thực thể là “Công Ty Phức Hợp Công Nghiệp - Quân Sự Trung Quốc” (“CMICs”) và đưa các công ty này vào “Danh Sách Các Công Ty Phức Hợp Công Nghiệp - Quân Sự Trung Quốc Không Thuộc SDN” (“Danh Sách NS-CMIC”) đối với hoạt động tích cực hỗ trợ giám sát, theo dõi sinh trắc, và nhận dạng khuôn mặt của các cộng đồng dân tộc và tôn giáo thiểu số ở Trung Quốc, và chủ yếu những công ty này là ở XUAR. Công dân Hoa Kỳ bị cấm tham gia vào một số giao dịch nhất định về cổ phiếu được giao dịch công khai do CMIC phát hành trên Danh Sách NS-CMIC. OFAC trước đó đã chỉ định các cá nhân và thực thể có liên quan đến hành vi lạm dụng nhân quyền đối với các cộng đồng dân tộc thiểu số ở XUAR theo Quy định lệnh trừng phạt Magnitsky toàn cầu.

Bên cạnh đó, Phòng An Ninh và Công Nghiệp thuộc Bộ Thương Mại Hoa Kỳ (“BIS”) đã ban hành quy định cuối cùng bổ sung các thực thể nước ngoài mới vào “Danh Sách Thực Thể” của tổ chức. Danh Sách Thực Thể xác định các thực thể có dính líu đến các hoạt động đi ngược lại với lợi ích của chính sách đối ngoại hoặc an ninh quốc gia của Hoa Kỳ, những hoạt động đó bao gồm hành vi lạm dụng nhân quyền và các thực hành lao động cưỡng bức ở XUAR. Các thực thể trên Danh Sách Thực Thể phải tuân theo các yêu cầu về cấp giấy phép và các chính sách bổ sung cho những chính sách có trong Quy Định Quản Trị Xuất Khẩu, và không có ngoại lệ về giấy phép đối với hoạt động xuất khẩu, tái xuất khẩu, hay chuyển nhượng trong nước đối với các thực thể mới được đưa vào danh sách.

Ngày 01 tháng 7 năm 2021, Bộ Ngoại Giao, Bộ Tài Chính, Bộ Thương Mại và Bộ An Ninh Nội Địa Hoa Kỳ cùng nhau ban hành, và sau đó có cập nhật, Hồ Sơ Tư Vấn Chuỗi Cung Ứng Tân Cương, hồ sơ này nêu rõ các rủi ro mà các doanh nghiệp và cá nhân sẽ phải đối mặt nếu họ không thoát khỏi các chuỗi cung ứng, các liên danh hay các nguồn đầu tư có liên kết với XUAR.

Các nhà cung của FOTL không được phép sản xuất, chế tạo, hay mua hàng hóa hay nguyên vật liệu (bao gồm, nhưng không hạn chế, sợi bông và các nguồn đầu vào từ sợi bông), ở hoặc từ XUAR, hoặc hỗ trợ theo hình thức nào khác, trực tiếp hoặc gián tiếp, các hoạt động của bất kỳ CMIC nào trên Danh Sách NS-CMIC, bất kỳ thực thể nào trong Danh Sách Thực Thể BIS, hay bất kỳ công ty con nào của thực thể đó. Tài liệu về việc nêu trên, phải đáp ứng được yêu cầu của FOTL, phải được cung cấp khi được yêu cầu (vui lòng xem mục Lập Sơ Đồ Chuỗi Cung Ứng ở trang 11). Các nhà cung cấp của FOTL thực hiện kinh doanh với và tại Trung Quốc phải thường xuyên rà soát các thay đổi cải tiến và đảm bảo các chính sách và quy trình của họ tuân theo các yêu cầu về xuất nhập khẩu và lệnh trừng phạt kinh tế hiện hành.

TUÂN THỦ LUẬT PHÁP

Ngày 22 tháng 8 năm 2012, Ủy ban chứng khoán và sàn giao dịch Hoa Kỳ đã thông qua một quy tắc không thể thay đổi theo quy định tại Khoản 1502 của Đạo luật bảo vệ người tiêu dùng và cải cách Phố Wall Dodd-Frank, để yêu cầu các công ty quốc doanh hoặc các bên phát hành, công khai tiết lộ việc sử dụng của các khoáng chất xung đột có nguồn gốc ở Cộng hòa dân chủ Congo ("DRC") hoặc một quốc gia liền kề (cùng với DRC được gọi là "Các quốc gia được bảo trợ"). Trong Khoản 1502, thuật ngữ "khoáng chất xung đột" bao gồm tantal (trích xuất từ columbit-tantalite), thiếc (trích xuất từ cassiterite) vonfram (trích xuất từ wolframite), và vàng. Các quốc gia được bảo trợ bao gồm DRC, và các quốc gia liền kề với DRC: Angola, Burundi, Cộng hòa Trung Phi, Cộng hòa Congo, Rwanda, Nam Sudan, Tanzania, Uganda, và Zambia.



Quy tắc này áp dụng đối với mọi sản phẩm được sản xuất vào hoặc sau ngày 31 tháng 1 năm 2013.



Để hỗ trợ việc xác định và báo cáo về việc sử dụng khoáng sản xung đột cho chính phủ Hoa Kỳ, mỗi nhà cung cấp mới bắt buộc phải đánh giá Chuỗi Cung Ứng của mình bằng cách điền vào Phiếu Câu Hỏi Khoáng Sản Xung Đột Excel của FOTL. Nhà cung cấp sẽ được lựa chọn ngẫu nhiên hàng năm để hoàn thành một Phiếu Câu Hỏi Khoáng Chất Xung Đột mới, việc điền bảng câu hỏi này còn được dùng để duyệt và xác nhận tính chính xác và hoàn chỉnh của mọi phản hồi trước đó liên quan đến vấn đề này. Ngoài ra, chúng tôi mong tất cả các nhà cung cấp và bên được cấp phép phải liên tục rà soát Chuỗi cung ứng của mình và thông báo cho chúng tôi nếu bất kỳ khoáng sản xung đột nào được sử dụng, và khi xuất hiện bất kỳ sự kiện nào có thể khiến bất kỳ phản hồi nào cho Phiếu câu hỏi khoáng sản xung đột này mất đi tính chính xác hoặc hoàn chỉnh.

AN NINH

Bộ An ninh Nội địa Hoa Kỳ và CBP đã khởi động Quan hệ đối tác thương mại hải quan chống khủng bố ("**CTPAT**") với mục tiêu đảm bảo các kênh thương mại chống khủng bố và bảo vệ biên giới Hoa Kỳ. Chương trình CTPAT kêu gọi ngành công nghiệp thương mại hỗ trợ các nỗ lực của chính phủ bằng cách đảm bảo chuỗi cung ứng của họ trong nội địa Hoa Kỳ và nước ngoài.



Xin lưu ý các yêu cầu sau dành cho những nhà cung cấp có chuyển hàng đến Hoa Kỳ như là một phần của những nỗ lực này:

- Hàng năm, mọi nhà cung cấp có chuyển hàng đến Hoa Kỳ được yêu cầu điền vào Sổ hoạt động C-TPAT ("Bảng câu hỏi an ninh C-TPAT") của FOTL.
- Mọi nhà cung cấp có chuyển hàng đến Hoa Kỳ được yêu cầu sử dụng một con dấu bảo mật cao theo ISO 17712:2013 được C-TPAT phê chuẩn.
- Mọi nhà cung cấp đều phải hoàn thành Danh Sách Kiểm Tra Xác Minh Con Dấu & Kiểm Tra Thùng Đựng cho từng thùng và tải lên danh sách kiểm tra này tại Cổng Thông Tin Nhà Cung Cấp trong mục loại tài liệu danh sách kiểm tra thùng đựng.

- Mọi nhà cung cấp có chuyển hàng đến Hoa Kỳ được yêu cầu trải qua một quy trình Đánh giá an ninh được thực hiện bởi một Công ty Đánh giá bên thứ ba. Đánh giá an ninh của SCAN hoặc WRAP đều được chấp nhận tuân thủ yêu cầu này.
CBP sẽ tiến hành xác minh CTPAT thường xuyên tại một trong những địa điểm của nhà cung cấp của FOTL (vận chuyển đến Hoa Kỳ) để đánh giá các biện pháp an ninh sẵn có tại chỗ.

GIÁM SÁT TUÂN THỦ QUY TẮC ỨNG XỬ

ĐÁNH GIÁ

Các Nhà máy và Nhà thầu phụ phải được đánh giá về tình trạng tuân thủ nội dung của bộ Quy tắc ứng xử FOTL thông qua một trong các tiêu chuẩn bên thứ ba sau đây:

- Sáng kiến tuân thủ xã hội trong kinh doanh (BSCI)
- NÂNG CAO Đánh giá tìm nguồn cung ứng có trách nhiệm (ERSA)
- Kiểm toán giao thương có đạo đức cho thành viên Sedex (SMETA) 4 Trụ cột
- Đánh giá điều kiện nơi làm việc (WCA)
- Sản xuất được công nhận trách nhiệm toàn cầu (WRAP)



Nhà cung cấp hoặc có trách nhiệm thanh toán kịp thời cho các hoạt động Đánh Giá trước khi các hoạt động Đánh Giá này diễn ra. Tuy nhiên, FOTL có quyền lập kế hoạch Đánh giá không báo trước với chi phí do công ty chúng tôi tự chi trả.

Trước khi nhận được đơn đặt hàng đầu tiên, Nhà máy và Nhà thầu phụ phải được Đánh giá và không có vấn đề nào bị FOTL coi là vấn đề lớn và không khoan nhượng (nhấn mạnh), bao gồm:

Sức khỏe và an toàn

- 1. Điều kiện làm việc vô cùng nguy hiểm**
- Cửa thoát hiểm bị khóa trong giờ làm việc
- Không có thiết bị báo cháy hoặc bình chữa cháy theo yêu cầu của pháp luật hoặc chúng không hoạt động
- Trẻ em có mặt trên sàn làm việc (không làm việc)
- Nhà máy không được phê duyệt pháp lý để xây dựng các tòa nhà công nghiệp hoặc cư trú

Lao động trẻ em

- 6. Bị phát hiện có sử dụng lao động trẻ em**
- Phát hiện bằng chứng về lao động trẻ em trong 12 tháng qua
- Không tuân thủ các quy định hạn chế đối với trẻ vị thành niên

Lao động cưỡng bức

- 9. Sử dụng lao động trong nhà tù, lao động khổ ước, nô lệ hoặc theo giao kèo, bao gồm tuyển dụng bất kỳ công dân Bắc Triều Tiên hoặc người Duy Ngô Nhĩ nào, cũng như các thành viên của các nhóm thiểu số Hồi giáo khác từ Khu tự trị Duy Ngô Nhĩ Tân Cương**
- 10. Nhà máy giữ giấy tờ tùy thân của người lao động**

11. Người lao động trả phí, thuế, tiền đặt cọc hoặc công phiếu cho mục đích tuyển dụng hoặc việc làm, bao gồm các khoản khấu trừ lương bất hợp pháp
12. Các điều khoản và điều kiện làm việc thực tế không tuân thủ các hợp đồng đã ký trong quá trình tuyển dụng
13. Người lao động không thể rời khỏi nhà máy sau giờ làm việc và/hoặc trong thời gian nghỉ không lương
14. Bắt buộc làm tăng ca

Quấy rối hoặc lạm dụng

15. Dấu hiệu quấy rối
16. Có biểu hiện lạm dụng
17. Các hình thức canh gác an ninh mang tính xâm phạm hoặc không phù hợp về giới

Giờ làm việc

18. **Sử dụng lao động tại nhà bất hợp pháp hoặc trái phép**
19. Hồ sơ giờ làm việc không đầy đủ, không khả dụng hoặc không được duy trì trong ít nhất 12 tháng hoặc kể từ khi bắt đầu hoạt động nếu hoạt động dưới 12 tháng
20. Hồ sơ giờ làm việc giả mạo hoặc thiếu thông tin chính xác về số giờ làm việc

Lương thưởng

21. Hồ sơ bảng lương không đầy đủ, không khả dụng hoặc không được duy trì trong ít nhất 12 tháng hoặc kể từ khi bắt đầu hoạt động nếu hoạt động dưới 12 tháng
22. Hồ sơ bảng lương thiếu thông tin như số giờ làm việc, mức lương, các khoản khấu trừ từng khoản hoặc các thành phần bắt buộc về mặt pháp lý khác
23. Hồ sơ bảng lương giả mạo hoặc thiếu thông tin chính xác để xác nhận thanh toán tiền lương thích hợp cho số giờ đã làm việc
24. Không trả ít nhất mức lương tối thiểu hợp pháp, bao gồm cả người lao động đang được đào tạo hoặc thử việc
25. Không trả tiền làm thêm giờ hợp pháp, ngày nghỉ hoặc lương làm việc trong ngày nghỉ lễ
26. Thanh toán tiền lương muộn

Tự do lập hội và thương lượng tập thể

27. **Quyền tự do lập hội nhóm hoặc thương lượng tập thể bị từ chối hoặc hạn chế**
28. **Ban quản lý đe dọa sẽ thay đổi/nghưng sản xuất để phá vỡ các hiệp hội của người lao động**
29. Ban quản lý can thiệp vào cuộc bầu cử đại diện người lao động hoặc công đoàn
30. Phân biệt đối xử, quấy rối hoặc lạm dụng đại diện người lao động hoặc công đoàn hiện tại hoặc tương lai
31. Thiên vị trong quản lý hiệp hội người lao động này so với hiệp hội người lao động khác

Tính bền vững về môi trường

32. Không xử lý các chất ô nhiễm rắn, lỏng hoặc khí trước khi thải bỏ

Đạo đức kinh doanh

33. **Từ chối không cho nhóm đánh giá tiếp cận nhà máy**
34. **Hối lộ, tham nhũng, tặng tiền, tham ô hoặc các hành vi phi đạo đức khác**
35. Nhóm đánh giá không thể độc lập lựa chọn người được phỏng vấn
36. Ban quản lý mớm sẵn hoặc đe dọa người được phỏng vấn

Thuê thầu phụ

37. Sử dụng trái phép nhà thầu phụ

Để tiếp tục nhận được đơn đặt hàng, bắt buộc phải tiến hành các cuộc Đánh Giá thường niên, và phải thực hiện được mọi cuộc Đánh Giá tuân thủ xã hội khi nhận được yêu cầu. Các Nhà cung cấp còn phải chịu trách nhiệm khắc phục các vấn đề phát hiện từ cuộc Đánh giá, được xác định trong CAP, trong khoảng thời gian đã thống nhất. Chúng tôi mong đợi các nhà cung cấp chú trọng tuân thủ Quy tắc ứng xử FOTL hoặc pháp luật địa phương, tùy theo cái nào có mức độ bảo vệ công nhân cao hơn.

CÁC CHUYẾN THĂM NHÀ MÁY

Nhóm Trách nhiệm xã hội công ty FOTL chọn một mẫu các nhà máy để tham quan trong suốt cả năm. Các chuyến thăm khám có thể bao gồm hướng dẫn an toàn, hỗ trợ khắc phục đánh giá, chuẩn bị đánh giá và tuân thủ các Tiêu chuẩn về Quy tắc ứng xử FOTL. Các Nhà máy phải cho phép tiếp cận mọi tòa nhà và hồ sơ liên quan và khắc phục mọi vấn đề phát hiện ra từ các chuyến tham quan.

LẬP SƠ ĐỒ CHUỖI CUNG ỨNG

Kế Hoạch Bền Vững, “Fruitful Futures,” bao gồm cam kết của chúng tôi với việc mua sắm bền vững từ các Chuỗi Cung Ứng minh bạch. Chúng tôi dự định lập sơ đồ cho 100% Chuỗi Cung Ứng của công ty đối với nguyên vật liệu thô trước năm 2025. Đây là bước đi trọng yếu đối với cả yêu cầu CBP và trong công việc của chúng ta để hiểu rõ các địa điểm mà tại đó, và bảo đảm các điều kiện mà theo đó, các sản phẩm của công ty được sản xuất.



Các cơ sở nhà máy bắt buộc phải hoàn thành bảng lập sơ đồ chuỗi cung ứng xác định các nguồn nguyên vật liệu thô trong toàn bộ chuỗi cung ứng từ các nhà máy lắp ráp sau cùng cho đến nguyên vật liệu thô, bao gồm cả khâu cắt tỉa hoàn thiện như chỉ may và thun dành cho hàng hóa quần áo và đai ốc, bu-lông, nhựa, cao su và da đối với hàng xài bền. Các cơ sở nhà máy cũng có thể được yêu cầu hoàn thành một phiếu câu hỏi FOTL về chuỗi cung ứng của họ. Có thể cần cung cấp thư bảo đảm và các giấy tờ kinh doanh khác như đơn đặt hàng, hóa đơn, bằng chứng thanh toán, giấy tờ biên lai, giấy tờ vận chuyển, và báo cáo sản xuất từ mọi giai đoạn của Chuỗi Cung Ứng có thể được yêu cầu vào bất cứ lúc nào và bắt buộc phải cung cấp nếu một thùng bị CBP giữ lại. Phải lấy các giấy tờ này từ mọi đối tác kinh doanh trong Chuỗi Cung Ứng trong vòng 20 ngày kể từ khi được yêu cầu.

CÁC QUỐC GIA BỊ HẠN CHẾ

Các Nhà máy và Nhà thầu phụ sản xuất các sản phẩm FOTL không được đặt tại bất kỳ quốc gia nào sau đây:

- Cam-pu-chia
- Ethiopia
- Myanmar

Liên hệ với nhóm Trách nhiệm xã hội doanh nghiệp FOTL của bạn để biết thêm thông tin hoặc khi có thắc mắc.