ਵਿਹਾਰ ਦਾ ਜ਼ਾਬਤਾ

Fruit of the Loom (ਫ਼ਰੂਟ ਆੱਫ਼ ਦਿ ਲੂਮ) ਅਤੇ ਸਾਡੀਆਂ ਸਹਿਯੋਗੀ ਕੰਪਨੀਆਂ ("FOTL") ਵਿਚ, ਅਸੀਂ ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਨੈਤਿਕਤਾ ਦੇ ਸਭ ਤੋਂ ਉੱਚੇ ਮਿਆਰਾਂ ਅਤੇ ਮਨੁੱਖੀ ਹੱਕਾਂ ਅਤੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦਾ ਖ਼ਿਆਲ ਰੱਖਦਿਆਂ ਕਾਰੋਬਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਵਚਨਬੱਧ ਹਾਂ। ਅਸੀਂ ਇਸ ਵਿਹਾਰ ਦੇ ਜ਼ਾਬਤੇ ਵਿਚ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਇਹਨਾਂ ਮਿਆਰਾਂ ਅਨੁਸਾਰ, ਆਪਣੀ ਮਾਲਕੀ ਵਾਲੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਨੂੰ ਚਲਾਉਂਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਅਸੀਂ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਇਹੀ ਵਾਅਦਾ ਸਾਰੀਆਂ ਕੰਪਨੀਆਂ ਪੂਰਾ ਕਰਨ, ਜੋ ਸਾਡੇ ਉਤਪਾਦ ਸਪਲਾਈ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ, ਇਹਨਾਂ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ, ਠੇਕੇਦਾਰ, ਲਾਇਸੈਂਸੀ ਅਤੇ ਹੋਰ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਭਾਈਵਾਲ (ਸਮੂਹਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਵਿਹਾਰ ਦੇ ਇਸ ਜ਼ਾਬਤੇ ਵਿਚ ਇਹਨਾਂ ਦਾ ਹਵਾਲਾ "ਸਪਲਾਇਰ" ਵਜੋਂ ਦਿੱਤਾ ਗਿਆ ਹੈ), ਪਰ ਇਹਨਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਸਤਿਕਾਰ ਕਰਨਾ

ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦਾ ਰਿਸ਼ਤਾ: ਸਪਲਾਇਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੇ ਨੇਮ ਅਤੇ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਪਣਾਉਣਗੇ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਣਗੇ, ਜੋ ਵਰਕਰਾਂ ਦਾ ਸਤਿਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਰਾਸ਼ਟਰੀ ਅਤੇ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਮਜ਼ਦੂਰ ਅਤੇ ਸਮਾਜਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਸਬੰਧੀ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਨੇਮਾਂ ਹੇਠ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਹੱਕਾਂ ਦੀ ਰਾਖੀ ਕੀਤੀ ਜਾਏਗੀ।

ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ: ਸਪਲਾਇਰ ਦੇ ਕਾਰਜਾਂ ਕਰਕੇ ਹਾਦਸਿਆਂ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਨੂੰ ਨੁਕਸਾਨ ਪਹੁੰਚਣ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਲਈ ਸਪਲਾਇਰ ਕੰਮ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਅਤੇ ਨਰੋਈ ਥਾਂ ਉਪਲਬਧ ਕਰਾਉਣਗੇ। ਸਪਲਾਇਰ ਦੀ ਕੰਪਨੀ ਵਿਚਲੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ, ਜਿਹਨਾਂ ਵਿਚ ਆਪਣੀ ਮਾਲਕੀ ਵਾਲੀਆਂ ਜਾਂ ਸਪਲਾਇਰ ਵਲੋਂ ਚਲਾਈਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਡੋਰਮੈਟਰੀਆਂ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ, ਸੁਰੱਖਿਅਤ, ਸਾਫ਼-ਸੁਥਰੀਆਂ ਹੋਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਸਬੰਧੀ ਸਾਰੇ ਲਾਗੂ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਤੇ ਨੇਮਾਂ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ 'ਤੇ ਪੂਰੀਆਂ ਜਾਂ ਵੱਧ ਉਤਰਣੀਆਂ ਚਾਹੀਦੀਆਂ ਹਨ। ਵਰਕਰ ਸਿਖਲਾਈਪ੍ਰਾਪਤ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਢੰਗ ਨਾਲ ਸਿਰੇ ਚਾੜ੍ਹਣ ਨਾਲ ਲੈਸ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਤੋਂ ਅਲਾਵਾ, ਸਪਲਾਇਰ ਹਰ ਵੇਲੇ FOTL ਦੀ ਫ਼ੈਕਟਰੀ ਸੰਬੰਧੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪਾੱਲਿਸੀ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨਗੇ।

ਬਾਲ ਮਜ਼ਦੂਰੀ: ਸਪਲਾਇਰ ਸਥਾਨਕ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਸਕੂਲ ਜਾਣ ਦੀ ਲਾਜ਼ਮੀ ਉਮਰ ਜਾਂ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਦੀ ਕਾਨੂੰਨੀ ਲਾਗੂ ਉਮਰ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਦਿਆਂ ਲੋਕਾਂ ਨੂੰ ਕੰਮ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਰੱਖਣਗੇ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿਚ ਸਪਲਾਇਰ 15 ਸਾਲ ਤੋਂ ਘੱਟ ਉਮਰ ਦੇ ਬੱਚਿਆਂ ਨੂੰ ਕੰਮ 'ਤੇ ਨਹੀਂ ਰੱਖਣਗੇ, ਸਿਰਫ਼ ਬਾਲ ਕਲਾਕਾਰਾਂ ਜਾਂ ਮਾੱਡਲਾਂ ਨੂੰ ਛੱਡ ਕੇ ਜੋ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰਬਾਜ਼ੀ ਜਾਂ ਮੀਡੀਆ ਵਿਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਫਿਰ ਸਿਰਫ਼ ਲਾਗੂ ਬਾਲ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਸਬੰਧੀ ਨੇਮਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਅਨੁਸਾਰ।

ਜ਼ਬਰੀ ਮਜ਼ਦੂਰੀ: ਸਪਲਾਇਰ ਜ਼ਬਰੀ ਮਜ਼ਦੂਰੀ ਨਹੀਂ ਕਰਾਉਣਗੇ, ਇਹਨਾਂ ਵਿਚ ਕੈਦੀ ਮਜ਼ਦੂਰ, ਇਕਰਾਰਨਾਮਾ-ਅਧੀਨ ਜਾਂ ਗ਼ੁਲਾਮ ਮਜ਼ਦੂਰ ਜਾਂ ਬੰਧਕ ਮਜ਼ਦੂਰ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹਨ, ਪਰ ਇਹਨਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਸਪਲਾਇਰ ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਅਪਣਾਉਣਗੇ ਕਿ ਕੰਪਨੀਆਂ ਵਿਚ ਗ਼ੈਰਕਾਨੂੰਨੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਲਿਆਂਦੇ ਗਏ ਲੋਕਾਂ ਤੋਂ ਕੰਮ ਨਾ ਕਰਾਇਆ ਜਾਏ ਅਤੇ ਅਜਿਹੇ ਢੰਗ-ਤਰੀਕਿਆਂ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਪਲਾਈ-ਲੜੀ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨਗੇ।

ਤੰਗ-ਪਰੇਸ਼ਾਨ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਦੁਰਵਿਹਾਰ: ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਨਾਲ ਸਤਿਕਾਰ ਅਤੇ ਇੱਜ਼ਤ ਵਾਲਾ ਵਿਹਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਕੋਲ ਸਾਰੇ ਅਮਲ ਹੋਣਗੇ ਕਿ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਰਕਰ ਨਾਲ ਕੋਈ ਸਰੀਰਕ, ਜਿਣਸੀ, ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਜਾਂ ਜ਼ਬਾਨੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਤੰਗ-ਪਰੇਸ਼ਾਨ ਵਾਲਾ ਜਾਂ ਦੁਰਵਿਹਾਰ ਨਾ ਕੀਤਾ ਜਾਏ।

ਕੋਈ ਪੱਖਪਾਤ ਨਹੀਂ: ਸਪਲਾਇਰ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਵਿਚ ਕੋਈ ਪੱਖਪਾਤ ਨਹੀਂ ਕਰਨਗੇ, ਇਹਨਾਂ ਵਿਚ ਲਿੰਗ, ਨਸਲ, ਧਰਮ, ਉਮਰ, ਅਪੰਗਤਾ, ਜਿਣਸੀ ਰੁਝਾਨ, ਕੌਮੀਅਤ, ਯੂਨੀਅਨ ਨਾਲ ਜੁੜਣਾ, ਸਿਆਸੀ ਰਾਇ, ਸਮਾਜਕ ਸਮੂਹ ਜਾਂ ਨਸਲੀ ਮੂਲ ਦੇ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਕੰਮ 'ਤੇ ਰੱਖਣਾ, ਮੁਆਵਜ਼ਾ, ਤਰੱਕੀ, ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ, ਕੰਮ ਤੋਂ ਕੱਢਣਾ ਜਾਂ ਰਿਟਾਇਰਮੈਂਟ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ।

ਕੰਮ ਦਾ ਸਮਾਂ: ਸਪਲਾਇਰ ਲਾਗੂ ਕਾਨੂੰਨ ਵਿਚ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਆਗਿਆ ਅਨੁਸਾਰ ਵਰਕਰਾਂ ਤੋਂ ਨਿਯਮਤ ਅਤੇ ਓਵਰਟਾਈਮ ਦੇ ਘੰਟਿਆਂ ਨਾਲੋਂ ਵੱਧ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕਰਾਉਣਗੇ। ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿਚ ਇੱਕ ਹਫ਼ਤੇ ਵਿਚ ਨਿਯਮਤ ਕੰਮ 48 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਏਗਾ ਅਤੇ ਵਰਕਰਾਂ ਨੂੰ ਹਰ ਸੱਤ ਦਿਨ ਦੀ ਮਿਆਦ ਵਿਚ ਲਗਾਤਾਰ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 24 ਘੰਟੇ ਅਰਾਮ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੱਤੀ ਜਾਏਗੀ। ਓਵਰਟਾਈਮ ਦਾ ਸਾਰਾ ਕੰਮ ਸਹਿਮਤੀ ਨਾਲ ਹੋਏਗਾ। ਸਪਲਾਇਰ ਨਿਯਮਤ ਅਧਾਰ 'ਤੇ ਓਵਰਟਾਈਮ ਲਈ ਨਹੀਂ ਕਹਿਣਗੇ ਅਤੇ ਓਵਰਟਾਈਮ ਦੇ ਕੰਮ ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਪ੍ਰੀਮੀਅਮ ਦਰ 'ਤੇ ਕਰਨਗੇ। ਅਸਾਧਾਰਣ ਸਥਿਤੀਆਂ ਨੂੰ ਛੱਡਕੇ, ਇੱਕ ਹਫ਼ਤੇ ਵਿਚ ਨਿਯਮਤ ਅਤੇ ਓਵਰਟਾਈਮ ਘੰਟੇ ਕੁੱਲ 60 ਘੰਟਿਆਂ ਤੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਏਗਾ।

ਮੁਆਵਜ਼ਾ: ਹਰ ਵਰਕਰ ਨੂੰ ਨਿਯਮਤ ਹਫ਼ਤੇ ਦੇ ਕੰਮ ਲਈ ਮੁਆਵਜ਼ਾ ਲੈਣ ਦਾ ਹੱਕ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ ਵਰਕਰ ਦੀਆਂ ਬੁਨਿਆਦੀ ਲੋੜਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਆਪਣੀ ਮਰਜ਼ੀ ਨਾਲ ਕੁਝ ਆਮਦਨ ਉਪਲਬਧ ਕਰਾਉਣ ਲਈ ਕਾਫ਼ੀ ਹੈ। ਸਪਲਾਇਰ, ਉਜਰਤਾਂ ਬਾਰੇ ਸਾਰੀਆਂ ਕਾਨੂੰਨੀ ਸ਼ਰਤਾਂ ਅਤੇ ਕਾਨੂੰਨ ਜਾਂ ਇਕਰਾਰ ਰਾਹੀਂ ਲੋੜੀਂਦੇ ਉਜਰਤਾਂ ਤੋਂ ਛੁੱਟ ਕੋਈ ਵੀ ਵਾਧੂ ਲਾਭ ਉਪਲਬਧ ਕਰਾਉਣ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਦਿਆਂ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਉਜਰਤਾਂ ਜਾਂ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਢੁਕਵੀਂ ਉਜਰਤ, ਜੋ ਵੀ ਵੱਧ ਹੈ, ਦਾ ਭੁਗਤਾਨ ਕਰਨਗੇ। ਜਿੱਥੇ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਨਾਲ ਵਰਕਰਾਂ ਦੀਆਂ ਬੁਨਿਆਦੀ ਲੋੜਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਅਤੇ ਆਪਣੀ ਮਰਜ਼ੀ ਨਾਲ ਕੁਝ ਆਮਦਨ ਉਪਲਬਧ ਕਰਾਓ, ਸਪਲਾਇਰ ਢੁਕਵੀਆਂ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਕਰਨਗੇ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਮੁਆਵਜ਼ੇ ਦੇ ਪੱਧਰ ਨੂੰ ਸਿਲਸਿਲੇਵਾਰ ਅਮਲੀ ਜਾਮਾ ਪੁਆਇਆ ਜਾਏਗਾ।

ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਦੀ ਸੁਤੰਤਰਤਾ ਅਤੇ ਸਮੂਹਕ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ: ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਨੂੰ ਐਸੋਸੀਏਸ਼ਨ ਦੀ ਸੁਤੰਤਰਤਾ ਅਤੇ ਸਮੂਹਕ ਸੌਦੇਬਾਜ਼ੀ ਲਈ ਵਰਕਰਾਂ ਦੇ ਹੱਕਾਂ ਨੂੰ ਮਾਣਤਾ ਦੇਣੀ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਸਤਿਕਾਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਵਾਤਾਵਰਣ ਸਬੰਧੀ ਨਿਰੰਤਰਤਾ

ਸਪਲਾਇਰ, ਆਪਣੇ ਕਾਰਜਾਂ ਨਾਲ ਵਾਤਾਵਰਣ 'ਤੇ ਪੈਣ ਵਾਲੇ ਮਾੜੇ ਅਸਰ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਲਈ ਭਰੋਸੇਯੋਗ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਅਪਣਾਉਣਗੇ। ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਕਿ ਸਪਲਾਇਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੀ ਰਾਖੀ ਕਰਨ ਲਈ ਸਾਰੇ ਸਥਾਨਕ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਅੰਤਰਰਾਸ਼ਟਰੀ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ, ਜਿਹਨਾਂ ਵਿਚ ਖ਼ਤਰਨਾਕ ਤੱਤਾਂ ਦਾ ਢੁਕਵਾਂ ਭੰਡਾਰ ਅਤੇ ਨਿਪਟਾਰਾ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਇਸ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕਾਰੋਬਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨਾ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ ਬਿਜਲੀ ਦੀ ਖਪਤ ਹੋਵੇ ਅਤੇ ਘੱਟ ਕਚਰਾ ਨਿਕਲੇ, ਕੁਦਰਤੀ ਸ੍ਰੋਤਾਂ ਦੀ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਰੀਸਾਈਕਲਿੰਗ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ।

ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਨੈਤਿਕਤਾ

ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਵਲੋਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਰੂਪ ਵਿਚ ਭ੍ਰਸ਼ਟਾਚਾਰ, ਫਿਰੌਤੀ ਜਾਂ ਗ਼ਬਨ ਕਰਨ ਦੀ ਸਖ਼ਤ ਮਨਾਹੀ ਹੈ। ਇਸ ਪਾਬੰਦੀ ਵਿਚ ਅਣਉਚਿਤ ਜਾਂ ਗ਼ਲਤ ਲਾਭ ਲੈਣ ਲਈ ਬਦਲੇ ਵਿਚ ਰਿਸ਼ਵਤ ਦੀ ਪੇਸ਼ਕਸ਼ ਕਰਨਾ ਜਾਂ ਰਿਸ਼ਵਤ ਲੈਣਾ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ, ਪਰ ਇਹਨਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਸ ਮਨਾਹੀ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ FOTL ਵਲੋਂ ਸਪਲਾਇਰ ਦੀ ਫ਼ੈਰਨ ਬਰਤਰਫ਼ੀ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸਪਲਾਇਰ ਵਿਰੁੱਧ ਕਾਨੂੰਨੀ ਕਾਰਵਾਈ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਆਮ ਮਾਮਲੇ

ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨੀ: ਇਸ ਵਿਹਾਰ ਦੇ ਜ਼ਾਬਤੇ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਪੂਰੀਆਂ ਕਰਨ ਤੋਂ ਅਲਾਵਾ, ਸਪਲਾਇਰ ਆਪਣੇ ਕਾਰਜਾਂ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਰ ਸਾਰੇ ਕਾਨੂੰਨਾਂ, ਨੇਮਾਂ ਅਤੇ ਸਮਝੌਤਿਆਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨਗੇ।

ਉਪ-ਠੇਕੇਦਾਰ: ਸਪਲਾਇਰ, FOTL ਦੀ ਪਹਿਲਾਂ ਤੋਂ ਲਿਖਤੀ ਪ੍ਰਵਾਣਗੀ ਤੋਂ ਬਿਨਾ FOTL ਦੇ ਉਤਪਾਦ ਜਾਂ ਹਿੱਸੇ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਲਈ ਉਪ-ਠੇਕੇਦਾਰਾਂ ਤੋਂ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕਰਾਉਣਗੇ ਅਤੇ ਇਸ ਵਿਹਾਰ ਦੇ ਜ਼ਾਬਤੇ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਲਿਖਤ ਵਿਚ ਸਹਿਮਤੀ ਦੇਣ ਤੋਂ ਬਾਅਦ ਹੀ ਉਪ-ਠੇਕੇਦਾਰਾਂ ਤੋਂ ਕੰਮ ਕਰਾਇਆ ਜਾਏਗਾ।

ਕਸਟਮਸ ਦੀ ਪਾਲਣਾ: ਸਪਲਾਇਰ, ਕਸਟਮਸ ਦੇ ਸਾਰੇ ਲਾਗੂ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨਗੇ ਅਤੇ ਉਤਪਾਦਾਂ ਦੀਆਂ ਗ਼ੈਰਕਾਨੂੰਨੀ ਖੇਪਾਂ ਭੇਜਣ ਤੋਂ ਰਾਖੀ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਬਣਾਉਣਗੇ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਬਹਾਲ ਰੱਖਣਗੇ।

ਸੁਰੱਖਿਆ: ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਨੂੰ FOTL ਦੇ ਉਤਪਾਦਾਂ ਦੀਆਂ ਖੇਪਾਂ ਵਿਚ ਲੁਕੋਕੇ ਭੇਜਿਆ ਜਾਣ ਵਾਲਾ ਸਮਾਨ (ਜਿਵੇਂ ਨਸ਼ੀਲੀਆਂ ਦਵਾਈਆਂ ਅਤੇ ਸਮਗਲਿੰਗ ਦਾ ਹੋਰ ਸਮਾਨ) ਭੇਜੇ ਜਾਣ ਤੋਂ ਬਚਾਉਣ ਲਈ ਸੁਰੱਖਿਆ ਅਮਲ ਬਹਾਲ ਰੱਖਣੇ ਪੈਣਗੇ, ਇਹਨਾਂ ਵਿਚ ਅਮਰੀਕਾ ਲਈ ਭੇਜੀਆਂ ਜਾਣ ਵਾਲੀਆਂ ਖੇਪਾਂ ਲਈ ਦਹਿਸ਼ਤਗਰਦੀ ਵਿਰੋਧੀ ਕਸਟਮਸ-ਵਪਾਰ ਭਾਈਵਾਲੀ (C-TPAT) ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਿਲ ਹੈ, ਪਰ ਇਹਨਾਂ ਤੱਕ ਸੀਮਤ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਸ਼ਰਤਾਂ ਲਿਖਕੇ ਲਾਉਣੀਆਂ: ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਮੁਲਾਜ਼ਮਾਂ ਅਤੇ ਮੁਲਾਕਾਤੀਆਂ ਨੂੰ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਨਜ਼ਰ ਆਉਣ ਵਾਲੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਥਾਂ (ਢੁਕਵੀਂ ਸਥਾਨਕ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿਚ ਅਤੇ ਪ੍ਰਵਾਸੀ ਵਰਕਰਾਂ ਲਈ ਢੁਕਵੀਂ ਭਾਸ਼ਾ ਵਿਚ, ਜੋ ਕਿ ਉੱਥੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਤੋਂ 10% ਲੋਕਾਂ ਵਲੋਂ ਪੜ੍ਹੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ) 'ਤੇ ਇਸ ਵਿਹਾਰ ਦੇ ਜ਼ਾਬਤੇ ਨੂੰ ਲਾਉਣਾ ਪਏਗਾ। ਸਪਲਾਇਰ, ਇਸ ਵਿਹਾਰ ਦੇ ਜ਼ਾਬਤੇ ਦੇ ਤੱਤਾਂ ਬਾਰੇ ਸਾਰੇ ਵਰਕਰਾਂ ਨੂੰ ਸਲਾਨਾ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦੱਸਣਗੇ ਅਤੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣਗੇ।

ਰਿਕਾੱਰਡ ਰੱਖਣਾ: ਪਾਲਣਾ ਦੀ ਪੁਸ਼ਟੀ ਲਈ ਆਗਿਆ ਦੇਣ ਵਾਸਤੇ ਇਸ ਵਿਹਾਰ ਦੇ ਜ਼ਾਬਤੇ ਦੇ ਤੱਤਾਂ ਵਿਚੋਂ ਹਰ ਇੱਕ ਬਾਰੇ ਸਪਲਾਇਰਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰੇ ਅਤੇ ਸਟੀਕ ਰਿਕਾੱਰਡ ਬਹਾਲ ਰੱਖਣੇ ਪੈਣਗੇ।

ਸਪਲਾਇਰ ਲਈ ਸੇਧਾਂ: ਜਿੱਥੇ ਲਾਗੂ ਹੈ, ਸਪਲਾਇਰ ਲਈ ਸੇਧਾਂ ਵਿਚਲੀਆਂ ਵੇਰਵੇ ਵਾਲੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਦੀ ਸਪਲਾਇਰ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨਗੇ, ਜੋ FOTL ਦੀ ਕਾਰਪੋਰੇਟ ਵੈਬਸਾਈਟ www.fotlinc.com 'ਤੇ ਮਿਲ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।

ਮੁਲਾਂਕਣ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਕਾਰਵਾਈ: FOTL ਇਸ ਵਿਹਾਰ ਦੇ ਜ਼ਾਬਤੇ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਾਈਟ 'ਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਾਉਣ ਲਈ ਅੰਦਰੂਨੀ ਦੇ ਨਾਲ ਹੀ ਸੁਤੰਤਰ ਆੱਡਿਟਰਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਸਪਲਾਇਰ ਅਜਿਹੇ ਸਾਰੇ ਮੁਲਾਂਕਣਾਂ ਵਿਚ ਪੂਰਾ ਸਹਿਯੋਗ ਕਰਨਗੇ ਅਤੇ ਜਾਇਜ਼ੇ ਲਈ ਵੇਰਵੇ ਵਾਲੇ ਪਾਲਣਾ ਰਿਕਾੱਰਡ ਉਪਲਬਧ ਕਰਾਉਣਗੇ। FOTL ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਦਿਆਂ ਸਪਲਾਇਰ ਪਾਲਣਾ ਨਾ ਕੀਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੇ ਖੇਤਰਾਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਲਈ ਢੁਕਵੇਂ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਸੁਧਾਰ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਦੇ ਪਲਾਨ ਤਿਆਰ ਕਰਨਗੇ।

ਉਲੰਘਣਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟਿੰਗ ਕਰਨੀ: ਇਸ ਵਿਹਾਰ ਦੇ ਜ਼ਾਬਤੇ ਦੀ ਸ਼ੱਕੀ ਉਲੰਘਣਾ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਲਈ, FOTL ਦੇ ਕੰਪਨੀ ਦੇ ਸਮਾਜਕ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀ ਵਿਭਾਗ ਨਾਲ +1-270-935-2588 'ਤੇ, ਜਾਂ code@fotlinc.com 'ਤੇ ਈ-ਮੇਲ ਰਾਹੀਂ ਸੰਪਰਕ ਕਰੋ। ਅਸੀਂ, ਇਸ ਵਿਹਾਰ ਦੇ ਜ਼ਾਬਤੇ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕਰਨ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨ ਜਾਂ ਇਸ ਵਿਹਾਰ ਦੇ ਜ਼ਾਬਤੇ ਦੀ ਸੰਭਵ ਉਲੰਘਣਾ ਦੀ ਕਿਸੇ ਜਾਂਚ ਵਿਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਜਾਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਹਿੱਸਾ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਲੋਕਾਂ ਵਿਰੁੱਧ ਬਦਲੇ ਦੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਕਾਰਵਾਈ ਦੀ ਸਖ਼ਤ ਮਨਾਹੀ ਕਰਦੇ ਹਾਂ। ਉਪਰ ਦਿੱਤੇ ਗਏ ਅਨੁਸਾਰ ਕਿਸੇ ਵੀ ਬਦਲੇ ਦੀ ਕਾਰਵਾਈ ਬਾਰੇ FOTL ਨੂੰ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਸੋਧਿਆ ਗਿਆ [-] 2017